

PASSAGGIO DA FUNZIONARIO BUSINESS A FUNZIONARIO SENIOR

(Nuovo art. 128)

In caso di promozione da Funzionario Business a Funzionario Senior, il passaggio dall'indennità economica di provenienza alla nuova indennità economica avverrà con inserimento nella prima classe, conservando l'anzianità di scatto maturata.

Norma transitoria

Per i Funzionari in servizio alla data di sottoscrizione del presente CCNL, il passaggio da Funzionario Business a Funzionario Senior avverrà nei termini seguenti:

- all'ex Funzionario di 1° grado verrà riconosciuta l'indennità economica spettante al Funzionario Senior, con inserimento nella prima classe di anzianità e conservazione dell'anzianità di scatto maturata;
- all'ex Funzionario di 2° grado verrà riconosciuta l'indennità economica spettante al Funzionario Senior, con inserimento nella medesima classe di anzianità e conservazione dell'anzianità di scatto maturata. In tale ipotesi sarà di conseguenza contestualmente soppresso l'assegno ad personam non assorbibile di cui all'All.1 - tabella degli a.p. per gli ex F2, fino ad allora percepito.

ORARIO DI LAVORO (sostituisce l'art. 101)

L'orario di lavoro è regolato come segue:

1) per tutto il personale della presente Disciplina Speciale - Parte prima - Sezione prima e Sezione seconda (impiegati e funzionari) con le specifiche di cui al punto 2):

- Numero di ore di lavoro settimanali: 37.

- Distribuzione:

- a) salvo quanto disposto alla successiva lettera b) le ore di lavoro settimanali sono distribuite in 5 giorni dal lunedì al venerdì: dal lunedì al giovedì verranno effettuate otto ore giornaliere, con un intervallo di un'ora ed il venerdì verranno effettuate continuativamente le restanti ore con termine, in ogni caso, non oltre le ore quattordici.
- b) Per il personale in servizio alla data di stipula del C.C.N.L. 29 ottobre 1987, operante presso le Direzioni del Centro-Sud, si praticherà l'orario unico dal lunedì al sabato, o altri orari derivanti da accordi aziendali.
Lo stesso orario si applicherà al personale in servizio alla data di stipula del C.C.N.L. 29 ottobre 1987 operante presso le gestioni in economia comunque denominate, situate nelle piazze di Firenze, Napoli, Palermo e Roma. Tuttavia, nel periodo dal 1° ottobre al 31 marzo, sarà garantito nelle ore pomeridiane il funzionamento dei servizi essenziali (sabato escluso) con il sistema del recupero previa comunicazione alle rappresentanze sindacali aziendali; oppure, sempre ovviamente nel limite delle ore contrattuali di lavoro settimanale, si effettuerà il ritorno del 20% del personale (dal lunedì al venerdì).
- c) La Società Alleanza Assicurazioni, per quanto attiene alla distribuzione dell'orario di lavoro delle loro gestioni in economia, succursali, ispettorati, ecc., siti anche nelle altre piazze del Centro-Sud, applicherà al personale in servizio alla data di stipula del C.C.N.L. 29 ottobre 1987 le norme di cui alla precedente lettera b), ovvero altri orari derivanti da accordi aziendali.

2) per il seguente personale amministrativo di cui alla presente Disciplina Speciale, Parte prima – Sezione prima, l'orario di lavoro è il seguente:

- commessi: 37.30 ore settimanali
- autisti: 43 ore settimanali
- guardiani diurni e notturni: 44,30
- portieri e/o custodi di palazzo adibito unicamente a sede della Compagnia: 45.

Per quanto concerne la distribuzione dell'orario di lavoro valgono le stesse disposizioni indicate alle lettere da a) a c) del punto 1), tenendo conto del maggior numero di ore di lavoro settimanali.

Articolazione dell'orario di lavoro

Relativamente al personale di cui ai precedenti punti 1) e 2), l'impresa, a fronte di esigenze aziendali che determinino la necessità di garantire una più ampia flessibilità ed articolazione dell'orario di lavoro settimanale comprendente anche il venerdì pomeriggio, avvierà con le RSA un confronto, cui le Parti attribuiscono prioritaria importanza e nel corso del quale saranno fornite le informazioni utili alla migliore comprensione delle suddette esigenze. Nel corso di tale confronto potranno concordarsi con le RSA varie tipologie di soluzioni (ad esempio, diversa distribuzione dell'orario di lavoro, estensione della flessibilità in entrata/uscita, previsione di funzionamento di determinati servizi aziendali con recuperi di orario, ricorso allo smart working, turnistica ecc.), stabilendosi le relative modalità attuative che tengano anche conto dell'esigenza di conciliare i tempi di vita e di lavoro dei dipendenti. Il confronto sindacale, finalizzato ad un possibile accordo, si esaurirà comunque entro 30 giorni dalla data del suo inizio. Durante i predetti 30 giorni, le Organizzazioni Sindacali si asterranno da ogni azione diretta. Allo scadere di tale termine, senza che si sia pervenuti ad un'intesa, la Società potrà adottare i provvedimenti necessari a garantire il funzionamento degli uffici anche nel pomeriggio del venerdì, coinvolgendo, anche con meccanismi di rotazione del personale, i lavoratori in forza (al 30 dicembre dell'anno precedente), secondo le seguenti modalità:

- nel caso di distribuzione dell'orario di lavoro settimanale che comprenda anche il venerdì pomeriggio, detto orario sarà ripartito in ugual misura dal lunedì al venerdì, con ingresso alle ore 8, con un intervallo per la pausa pranzo di 45 minuti e ferme restando le fasce e/o le misure di flessibilità oraria stabilite in sede aziendale: tale modalità non potrà interessare più dei due terzi del numero dei lavoratori in servizio nelle aree/settori/funzioni indicati dall'impresa in sede di confronto sindacale. Il lavoro straordinario svolto nelle giornate dal lunedì al venerdì seguirà la disciplina stabilita dal presente CCNL e da eventuali regolamentazioni/accordi aziendali;
- nel caso di distribuzione dell'orario di lavoro settimanale che non comprenda anche il venerdì pomeriggio, il personale che dovrà prestare l'attività in detta giornata fino alle ore 17,00, avrà diritto di recuperare le maggiori ore lavorate programmando con l'impresa dette modalità di recupero in una o più giornate. Nel caso in cui tale recupero non potesse avvenire entro la fine di ciascun quadrimestre, spetterà al lavoratore la monetizzazione dei recuperi non fruiti con la paga oraria di cui al secondo comma dell'art. 110, calcolata avendo a base la retribuzione spettante al momento della corresponsione; qualora la medesima attività del venerdì pomeriggio debba proseguire oltre le ore 17.00, a partire da tale ora al personale coinvolto verrà applicata la disciplina sul lavoro straordinario stabilita dal presente CCNL e da eventuali regolamentazioni/accordi aziendali. Tale modalità potrà applicarsi a tutte le

Dei

Nell'ambito dei predetti contact center, lo svolgimento delle suddette attività riguarda la gestione dei sinistri, la vendita di prodotti assicurativi, l'assistenza alla clientela ed il back office e, come tali, funzionali, ausiliarie e connesse al ciclo di vita della polizza. Tali attività, che possono essere svolte congiuntamente secondo le modalità ed i criteri riportati nella Disciplina speciale - Parte Terza del presente CCNL, rientrano nello specifico ciclo organizzativo e funzionale dei servizi resi dai contact center assicurativi, e come tali, si distinguono dalle mansioni e dalle attività svolte dagli impiegati amministrativi di cui alla Disciplina Speciale, Parte Prima, Sezione Prima del medesimo CCNL.

Adm

Premesso quanto sopra, le Parti convengono che le particolarità operative che contrassegnano le sopra descritte attività svolte dagli addetti ai contact center, configurano professionalità di tipo impiegatizio caratterizzate specificamente: dall'impiego di centrali specializzate nell'utilizzo di canali telefonici e/o telematici; dallo svolgimento delle attività secondo procedure altamente predefinite; dalla standardizzazione delle attività dei call center sinistri e dei call center vendita; dalle attività di contatto ed assistenza alla clientela e da quelle di back office; dalla peculiarità del ciclo organizzativo dell'attività.

ep

Per tutto quanto non espressamente indicato nella suddetta declaratoria e che concerne, tra l'altro, gli specifici profili e le modalità di svolgimento delle attività proprie dei contact center, le peculiari caratteristiche del loro ciclo organizzativo, gli orari di lavoro, il trattamento economico ecc., valgono le disposizioni al riguardo stabilite e contenute nella menzionata Disciplina Speciale - Parte terza (artt. 165 e ss.).

ep

In relazione a quanto precede, ai suddetti lavoratori continueranno altresì ad applicarsi le specifiche disposizioni di carattere normativo ed economico eventualmente stabilite per gli addetti al call/contact center nei contratti integrativi aziendali e accordi aziendali.

ep

Dichiarazione delle Parti: in relazione all'introduzione nel presente CCNL della nuova Sezione Terza, della Disciplina Speciale, Parte Prima, le Parti stabiliscono, in via sperimentale, quanto segue:

- alla luce di quanto sopra convenuto ed in relazione all'evolversi dei processi operativi del settore, le Parti concordano che - fermo restante quanto disposto dai precedenti commi del presente articolo circa la peculiarità delle mansioni svolte dagli addetti ai contact center e lo specifico trattamento economico normativo per gli stessi stabiliti dal presente contratto - le mansioni di cui alla presente Sezione Terza, potranno essere riconducibili - ai sensi e per gli effetti del primo comma dell'art. 2103 c.c. - a quelle del 3° livello di inquadramento amministrativo di cui alla Disciplina Speciale, Parte Prima, Sezione Prima;
- in tali ipotesi, la mobilità orizzontale tra le mansioni di cui alla presente Sezione Terza e le altre riconducibili al 3° livello di inquadramento amministrativo sarà limitata ai casi di modifica degli assetti organizzativi aziendali;
- agli addetti al contact center che dovessero essere adibiti ad attività amministrative rientranti nel 3° livello di inquadramento, sarà riconosciuto il trattamento retributivo e normativo corrispondente a tali mansioni.

Norme transitorie

E. Al.

I. Alla luce di quanto precede e dato il carattere sperimentale della presente nuova impostazione contrattuale, le imprese si impegnano comunque - per l'intera durata del

DISCIPLINA SPECIALE – PARTE TERZA NORMATIVA SPECIFICA PER GLI
ADDETTI AL CONTACT CENTER (nuovo art.165)

La presente disciplina regola gli specifici profili e le modalità di svolgimento delle attività proprie del contact center, le peculiari caratteristiche del loro ciclo organizzativo nonché gli orari di lavoro, il trattamento economico e le peculiari disposizioni applicabili al personale addetto alle attività di contact center sinistri, di contact center vendita, di back office e di assistenza.

Attività del personale addetto al contact center operations

- sinistri: gestione del sinistro di tutti i rami assicurativi dall'apertura alla liquidazione dello stesso, operando senza le tradizionali tecniche di liquidazione (trattativa sull'an e/o sul quantum);
- assistenza: attività di contatto ed assistenza alla clientela (a titolo esemplificativo, raccolta e comunicazione di informazioni sulle polizze e sui sinistri);
- back office: attività ausiliarie strettamente conseguenti, funzionali e connesse a quelle degli addetti al front office, necessarie all'operatività delle iniziative assunte da questi e al completamento del ciclo organizzativo del call center e/o contact center.

Agli addetti operanti nel contact center operations potranno essere affidate mansioni composte dalle diverse attività descritte in tutti i precedenti alinea. L'attività telefonica non potrà comunque superare il 90% del tempo di lavoro, con riferimento di norma alla durata giornaliera dello stesso. L'azienda individuerà le modalità operative che consentano di non superare detta percentuale e ne darà informazione alle rappresentanze sindacali aziendali.

Attività del personale addetto al contact center vendita

Vendita - attraverso procedure e modalità predefinite - di prodotti assicurativi standardizzati, sia inbound sia outbound, attraverso qualsiasi modalità e strumentazione, ivi comprese le attività ausiliarie e funzionali alla vendita stessa, necessarie all'operatività.

In relazione al mutato assetto contrattuale introdotto dal presente CCNL in tema di contact center, con riferimento agli addetti al contact center vendita già in forza alla data di sottoscrizione del presente contratto collettivo, allorché agli stessi vengano assegnate (in tutto o in parte) le attività di vendita outbound in un momento successivo a quello di svolgimento della vendita inbound, ed ove tale variazione determini una retribuzione inferiore rispetto a quella precedentemente percepita con lo svolgimento di attività inbound, l'azienda riconoscerà - per quattro mesi - la suddetta maggiore retribuzione, a parità di orario di lavoro.

A tal riguardo, le Parti concordano che nelle sedi aziendali si terranno momenti di confronto per chiarire - al fine di risolvere - eventuali aspetti tecnico-operativi connessi allo svolgimento delle suddette attività in forma "mista".

Attività "mista" del personale addetto al contact center

I dipendenti addetti al contact center di cui alla disciplina speciale, parte prima, sezione terza potranno - a fronte di esigenze aziendali dovute all'organizzazione del lavoro e/o all'andamento delle attività

stessa struttura, sono impiegati in attività ausiliarie strettamente conseguenti, funzionali e connesse a quelle degli addetti al front office, necessarie all'operatività delle iniziative assunte da questi ultimi e al completamento del ciclo organizzativo del particolare e specifico servizio reso dal contact center.

E' soltanto agli addetti delle tipologie di cui sopra che è destinata la disciplina specifica recata dalla presente Parte Terza della Disciplina Speciale del CCNL.

E' peraltro possibile che nell'ambito della struttura del contact center debba operare secondo modalità "tradizionali" personale con specifiche competenze tecnico-assicurative.

Ad esempio, infatti, attraverso il canale telefonico o telematico potrebbero essere offerti prodotti di maggiore complessità rendendo necessario l'intervento di personale che operi secondo tradizionali tecniche assuntive.

Oppure, nel caso dei contact center operations, l'applicazione di procedure standardizzate potrebbe non essere sufficiente al completamento del processo di liquidazione rendendo, quindi, necessario l'intervento di personale che operi secondo le tradizionali competenze professionali e tecniche liquidative (trattativa sull'an e/o sul quantum).

A tale personale viene applicata la Disciplina Speciale, Parte Prima, Sezione Prima del CCNL. Data, peraltro, l'unitarietà della struttura del contact center, permane la necessità di un coordinamento della relativa normativa contrattuale -da effettuarsi in sede aziendale - con riferimento, tra l'altro, alle norme in tema di orario ai sensi di quanto previsto dagli artt. 101 e ss.

Nota a verbale n. 2 - Gli addetti al back office dei contact center di vendita (personale che, operando nell'ambito di contact center, svolge compiti ausiliari strettamente conseguenti, funzionali e connessi a quelli degli addetti del front office, necessarie all'operatività delle iniziative assunte da questi ed al completamento del ciclo organizzativo del particolare e specifico servizio reso dal call center) sono equiparati agli addetti al back office sinistri.

Nota a verbale n. 3 - Le Parti si danno reciprocamente atto che la stipulazione sia di contratti di lavoro a tempo parziale, tanto orizzontale quanto verticale, sia di contratti a tempo determinato, è utile in relazione alle caratteristiche delle attività di cui alla presente Parte Terza della Disciplina Speciale.

Riguardo ai contratti a tempo parziale, considerata la specificità delle attività in oggetto, le Parti riconoscono che a tali contratti non sono automaticamente applicabili le disposizioni in materia di lavoro a tempo parziale già presenti nei contratti integrativi aziendali.

Sulla base delle esigenze aziendali i lavoratori part time potranno effettuare lavoro supplementare rispetto a quello concordato.

Le Imprese si attiveranno affinché, entro tre anni dall'entrata in vigore del presente C.C.N.L., almeno il 75% del totale degli addetti di cui alla Parte Terza - Disciplina Speciale, sia a tempo indeterminato.

Nota a verbale n. 4 - Nei contact center costituiti nelle Imprese per il solo contatto e assistenza alla clientela mediante attività che non richiedono un apporto di competenze assicurative (raccolta e comunicazione di informazioni sulle polizze e sui sinistri, esclusa quindi la trattazione in genere delle

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Baese", "G. U.", "12", "psand", and various initials.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

pratiche), le Imprese applicheranno la normativa di cui agli articoli da 167 a 178, con riferimento agli addetti del contact center operations.

Nota a verbale n. 5 - Nel caso di necessità di assunzione di personale a tempo indeterminato cui si applica la Disciplina Speciale Parte Prima, sezione prima, le Imprese terranno conto prioritariamente del personale addetto al contact center.

Nel caso di necessità di assunzione di personale a tempo indeterminato cui si applica la Disciplina Speciale Parte Prima, da inquadrare nell'area professionale Impiegati, fino al 4[^] livello di inquadramento, da assegnare ai servizi liquidativi o assuntivi presso la società in cui opera il contact center o presso società del Gruppo di appartenenza, le imprese ricorreranno nella misura del 15% al personale addetto al contact center.

Nel caso di necessità di assunzione di personale a tempo indeterminato cui si applica la Disciplina Speciale Parte Prima, da inquadrare nell'area professionale Impiegati, fino al 4[^] livello di inquadramento, da assegnare ai servizi amministrativi presso la società in cui opera il contact center o presso società del Gruppo di appartenenza, le imprese ricorreranno nella misura del 5% al personale addetto al contact center.

Resta inteso che le suddette percentuali si considereranno rispettate anche quando detto personale venga inserito in posizioni diverse da quelle del secondo e del terzo comma.

Le Imprese, compatibilmente con le proprie esigenze assunzione di personale, accoglieranno le richieste tenendo conto dell'esperienza maturata e dell'anzianità e purché i candidati siano in possesso dei requisiti richiesti, favorendo, laddove necessario, iniziative di formazione e addestramento professionale.

PASSAGGI DI PERSONALE "INFRAGRUPPO"

Con riferimento alle mobilità infragruppo riguardanti i dipendenti assunti prima del 7 marzo 2015 e, dalla data di assunzione, continuativamente in forza nelle Società del Gruppo, per i medesimi non troverà applicazione il D.Lgs. n. 23/2015.

ALLEGATO n. 6/B

(Contrattazione collettiva nazionale riguardante i lavoratori delle Agenzie)

Si conferma che per le ragioni di ordine tecnico-giuridico ampiamente esposte - e che si intendono qui interamente ribadite - la materia dei contratti collettivi che disciplinano i rapporti di lavoro tra gli agenti ed i propri collaboratori non investe la diretta potestà e responsabilità delle imprese del settore e della stessa Ania.

L'Associazione riconosce alle OO.SS. firmatarie del presente contratto il ruolo di agenti contrattuali per il personale dipendente non dirigente del settore assicurativo e ritiene che le medesime abbiano un ruolo di primario riferimento anche nel comparto della contrattazione collettiva riguardante i lavoratori delle Agenzie, circostanza che con la presente dichiarazione si rappresenta alle imprese del settore.

[Vertical handwritten notes on the left margin, including names like 'Zuccherato', 'AB', 'S.B.T.', 'L. 11/11/2015']

[Vertical handwritten notes on the right margin, including initials and names like 'psanti']

[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'AB', 'S.B.T.', 'L. 11/11/2015', 'psanti', and others.]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ALLEGATO n° 12
(Permessi sindacali extra-aziendali)

...Omissis...

(Modifiche da apportare all'art. 6)

Nei confronti delle Organizzazioni Sindacali che si caratterizzano per il concorso dei requisiti di cui alle lettere a), b) e c) dell'art. 6, le disposizioni di cui all'art. 2 si applicano ad ulteriori 8 rappresentanti di ciascuna Organizzazione Sindacale, firmataria del presente accordo.

Nuovo ALLEGATO n. 17

Misure a favore del personale già dipendente non dirigente delle imprese assicuratrici che siano poste in liquidazione coatta amministrativa.

A partire dal 1° gennaio 2017 le imprese del settore assumono l'impegno di riservare il 3% delle proprie assunzioni annue del personale dipendente non dirigente al personale licenziato dalle imprese poste in LCA a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente CCNL, nonché al personale licenziato da tale data e tuttora non occupato delle società Progress, Faro e Novit. Tale personale sarà assunto con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi della normativa vigente, di durata minima di 24 mesi. Ai fini in esame il personale licenziato dalle imprese poste in LCA verrà inserito in un'apposita lista redatta dall'ANIA e dalle OO.SS. in conformità a quanto previsto da un successivo Regolamento attuativo che sarà concordato tra le Parti entro 3 mesi dalla stesura del testo coordinato. L'impegno alle assunzioni avrà una durata di 24 mesi dal momento del licenziamento.

Dichiarazione delle OO.SS.

Alla luce di tutto quanto sopra convenuto, le Segreterie Nazionali delle OO.SS. di settore, contestualmente alla sottoscrizione del presente accordo, rinunciano formalmente alla causa attualmente pendente presso la Corte d'Appello di Milano, R.G. n. 694/2015, promossa contro l'Ania e la Compagnia Ergo Assicurazioni, fornendo all'ANIA, entro 10 giorni dalla data di approvazione della presente Ipotesi di Intesa, formale documentazione dell'avvenuto deposito della suddetta rinuncia presso la competente Autorità giudiziaria. La presentazione all'ANIA di tale documentazione costituisce condizione sospensiva della validità ed efficacia del presente Accordo.

Per quanto riguarda l'ALLEGATO n. 18 (Accordo quadro sulle flessibilità di accesso al lavoro), si rinvia all'apposito Allegato, già consegnato, che verrà definito in sede di stesura del testo coordinato.

[Handwritten notes on left margin]

[Handwritten notes on right margin]

[Handwritten notes on left margin]

[Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

II. PARTE ECONOMICA

Al personale disciplinato dal presente C.C.N.L. si applicherà il trattamento economico di cui alle tabelle allegate (Allegato 1) e con le decorrenze ivi indicate (*).

Al personale di cui alla Disciplina Speciale Parte Prima, Parte Seconda e Parte Terza, in servizio a tempo indeterminato alla data di stipula del presente CCNL e alla data del 31.12.2014 verrà corrisposto un importo a titolo di una tantum pari a € 400, per un dipendente di 4° livello, 7° classe, da riparametrare per inquadramento, livello e per classe di anzianità secondo le tabelle di cui all'Allegato 2A.

Tale importo - che sarà erogato non oltre il 30.05.2017 - sarà proporzionato al servizio prestato nel suddetto periodo e non sarà considerato utile ad alcun effetto contrattuale e di legge. In via alternativa e previa opzione del personale interessato, da esercitarsi entro il 30 aprile 2017, in luogo di tale importo a titolo di una tantum, potrà essere riconosciuto un contributo straordinario pari a € 489, per un dipendente di 4° livello, 7° classe, destinato alla forma di previdenza complementare cui il lavoratore è iscritto, da riparametrare per inquadramento, livello e per classe di anzianità secondo le tabelle di cui all'Allegato 2B.

Gli arretrati spettanti a partire dal 1.1.2015 - che saranno erogati non oltre il 30.05.2017 - saranno riconosciuti al personale in forza alla data di stipula del presente accordo e rapportati al servizio prestato a partire dal suddetto 1.1.2015 (Allegato 3).

Le somme erogate a titolo di arretrati saranno considerate utili ai soli effetti della determinazione della quota di accantonamento del T.F.R. relativa all'anno 2017 e delle prestazioni economiche di maternità.

(*) Nota a verbale - le Parti si danno atto che tutti gli importi indicati nel presente CCNL sono al lordo delle tasse, imposte, trattenute e contributi di legge o contrattuali; inoltre convengono che, in caso di eventuali errori materiali nelle predette tabelle, verranno apportate le necessarie correzioni.

III. NORME FINALI

DECORRENZA E DURATA CONTRATTUALE

Salvo decorrenze e scadenze indicate specificamente, la presente Ipotesi di Accordo decorre dal 22 febbraio 2017 e si applica al personale in effettivo servizio alla suddetta data, nonché a quello assunto successivamente.

Essa scadrà il 31/12/2019 e si intenderà tacitamente rinnovata per un periodo di 4 anni, qualora non venga disdettata per iscritto da una delle Parti almeno 3 mesi prima della scadenza.

Le Parti si impegnano a redigere, entro 90 giorni dalla data di approvazione della presente Ipotesi di Accordo, il testo coordinato del CCNL.

Roma, 22 febbraio 2017

L.C.S.

PERSONALE AMMINISTRATIVO GIÀ IN FORZA AL 18 DICEMBRE 1999
 PERSONALE ADDETTO ALL'ORGANIZZAZIONE PRODUTTIVA ED ALLA PRODUZIONE

Tabella stipendiale omnicomprensiva dal 1.1.2015

Importo annuo	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CLASSE							
cl 1 1-2	34.391,47	29.055,27	27.227,37	25.688,10	23.545,39	21.510,19	20.402,99
cl 2 3-4	35.483,45	29.922,92	28.010,39	26.386,47	24.197,17	22.051,95	20.923,58
cl 3 5-6	36.575,43	30.790,59	28.793,36	27.084,93	24.848,98	22.593,73	21.444,17
cl 4 7-8	37.667,41	31.658,24	29.576,36	27.783,16	25.500,75	23.135,46	21.964,74
cl 5 9-10	38.759,37	32.525,89	30.359,37	28.481,51	26.152,56	23.677,24	22.485,38
cl 6 11-12	39.851,35	33.393,57	31.142,37	29.179,89	26.804,39	24.218,96	23.005,94
cl 7 13-14-15	41.070,29	34.472,83	32.107,39	30.055,99	27.596,64	24.866,53	23.530,77
cl 8 16-17-18	42.289,23	35.552,09	33.072,39	30.932,12	28.387,32	25.514,10	24.055,58
cl 9 19-20-21		36.631,39	34.037,40	31.808,22	29.178,76	26.161,68	24.580,42
cl 10 22-23-24		37.710,65	35.002,38	32.684,31	29.970,23	26.809,25	25.105,25
cl 11 25-26-27		38.789,93	35.967,37	33.560,49	30.761,71	27.456,81	25.630,07
cl 12 28-29-30		39.869,19	36.932,37	34.436,58	31.553,17	28.104,37	26.154,90
cl 13 oltre		40.948,48	37.897,38	35.312,70	32.344,62	28.751,94	26.679,73

Tabella stipendiale omnicomprensiva dal 1.1.2015

Importo mensile (1/14)	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CLASSE							
cl 1 1-2	2.456,53	2.075,38	1.944,81	1.834,86	1.681,81	1.536,44	1.457,36
cl 2 3-4	2.534,53	2.137,35	2.000,74	1.894,75	1.728,37	1.575,14	1.494,54
cl 3 5-6	2.612,53	2.199,33	2.056,67	1.934,63	1.774,93	1.613,84	1.531,73
cl 4 7-8	2.690,53	2.261,30	2.112,60	1.984,51	1.821,48	1.652,53	1.568,91
cl 5 9-10	2.768,53	2.323,28	2.168,53	2.034,39	1.868,04	1.691,23	1.606,10
cl 6 11-12	2.846,53	2.385,26	2.224,46	2.084,28	1.914,60	1.729,93	1.643,28
cl 7 13-14-15	2.933,59	2.462,35	2.293,39	2.146,86	1.971,13	1.776,18	1.680,77
cl 8 16-17-18	3.020,66	2.539,44	2.362,31	2.209,44	2.027,67	1.822,44	1.718,26
cl 9 19-20-21		2.616,53	2.431,24	2.272,02	2.084,20	1.868,69	1.755,74
cl 10 22-23-24		2.693,62	2.500,17	2.334,59	2.140,73	1.914,95	1.793,23
cl 11 25-26-27		2.770,71	2.569,10	2.397,18	2.197,27	1.961,20	1.830,72
cl 12 28-29-30		2.847,80	2.638,03	2.459,76	2.253,80	2.007,46	1.868,21
cl 13 oltre		2.924,89	2.706,96	2.522,34	2.310,33	2.053,71	1.905,70

Tabella stipendiale omnicomprensiva dal 1.1.2016

Importo annuo	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CLASSE							
cl 1 1-2	34.563,43	29.200,55	27.363,51	25.816,54	23.663,12	21.617,74	20.505,00
cl 2 3-4	35.660,87	30.072,53	28.150,44	26.518,40	24.318,16	22.162,21	21.028,20
cl 3 5-6	36.758,31	30.944,54	28.937,33	27.220,25	24.973,22	22.706,70	21.551,39
cl 4 7-8	37.855,75	31.816,53	29.724,24	27.922,08	25.628,25	23.251,14	22.074,56
cl 5 9-10	38.953,17	32.688,52	30.511,17	28.623,92	26.283,32	23.795,63	22.597,81
cl 6 11-12	40.050,61	33.560,54	31.298,08	29.325,79	26.938,41	24.340,05	23.120,97
cl 7 13-14-15	41.275,64	34.645,19	32.267,93	30.206,27	27.733,82	24.990,86	23.648,42
cl 8 16-17-18	42.500,68	35.729,85	33.237,75	31.086,78	28.529,26	25.641,67	24.175,86
cl 9 19-20-21		36.814,55	34.207,59	31.967,26	29.324,65	26.292,49	24.703,32
cl 10 22-23-24		37.899,20	35.177,39	32.847,73	30.120,08	26.943,30	25.230,78
cl 11 25-26-27		38.983,88	36.147,21	33.728,29	30.915,52	27.594,09	25.758,22
cl 12 28-29-30		40.068,54	37.117,03	34.608,78	31.710,94	28.244,89	26.285,67
cl 13 oltre		41.153,22	38.086,87	35.489,26	32.506,34	28.895,70	26.813,13

Tabella stipendiale omnicomprensiva dal 1.1.2016

Importo mensile (1/14)	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CLASSE							
cl 1 1-2	2.468,82	2.085,75	1.954,54	1.844,04	1.690,22	1.544,12	1.464,64
cl 2 3-4	2.547,21	2.148,04	2.010,75	1.894,17	1.737,01	1.583,02	1.502,01
cl 3 5-6	2.625,59	2.210,32	2.066,95	1.944,30	1.783,80	1.621,91	1.539,39
cl 4 7-8	2.703,98	2.272,61	2.123,16	1.994,43	1.830,59	1.660,80	1.576,75
cl 5 9-10	2.782,37	2.334,89	2.179,37	2.044,57	1.877,38	1.699,69	1.614,13
cl 6 11-12	2.860,76	2.397,18	2.235,58	2.094,70	1.924,17	1.738,58	1.651,50
cl 7 13-14-15	2.948,26	2.474,66	2.304,85	2.157,59	1.980,99	1.785,06	1.689,17
cl 8 16-17-18	3.035,76	2.552,13	2.374,13	2.220,48	2.037,80	1.831,55	1.726,85
cl 9 19-20-21		2.629,61	2.443,40	2.283,38	2.094,62	1.878,04	1.764,52
cl 10 22-23-24		2.707,09	2.512,67	2.346,27	2.151,43	1.924,52	1.802,20
cl 11 25-26-27		2.784,56	2.581,94	2.409,16	2.208,25	1.971,01	1.839,87
cl 12 28-29-30		2.862,04	2.651,22	2.472,05	2.265,07	2.017,49	1.877,55
cl 13 oltre		2.939,52	2.720,49	2.534,95	2.321,88	2.063,98	1.915,22

Tabella stipendiale omnicomprensiva dal 1.1.2017

Importo annuo	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CLASSE							
cl 1 1-2	34.909,06	29.492,58	27.637,15	26.074,71	23.899,75	21.833,92	20.710,05
cl 2 3-4	36.017,48	30.373,28	28.431,94	26.783,58	24.581,34	22.383,83	21.238,48
cl 3 5-6	37.125,89	31.253,99	29.226,70	27.492,45	25.222,95	22.933,77	21.766,90
cl 4 7-8	38.234,31	32.134,70	30.021,48	28.201,30	25.884,53	23.483,65	22.295,31
cl 5 9-10	39.342,70	33.015,41	30.816,28	28.910,16	26.546,15	24.033,59	22.823,79
cl 6 11-12	40.451,12	33.896,15	31.611,08	29.619,05	27.207,79	24.583,45	23.352,18
cl 7 13-14-15	41.688,40	34.991,84	32.590,61	30.508,33	28.011,16	25.240,77	23.884,90
cl 8 16-17-18	42.925,89	36.087,15	33.570,13	31.397,65	28.814,55	25.898,09	24.417,62
cl 9 19-20-21		37.182,70	34.549,67	32.286,93	29.617,90	26.555,41	24.950,35
cl 10 22-23-24		38.278,19	35.529,16	33.176,21	30.421,28	27.212,73	25.483,09
cl 11 25-26-27		39.373,72	36.508,68	34.065,57	31.224,68	27.870,03	26.015,80
cl 12 28-29-30		40.469,23	37.488,20	34.954,85	32.028,05	28.527,34	26.548,53
cl 13 oltre		41.564,75	38.467,74	35.844,15	32.831,40	29.184,66	27.081,26

Tabella stipendiale omnicomprensiva dal 1.1.2017

Importo mensile (1/14)	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CLASSE							
cl 1 1-2	2.493,50	2.106,81	1.974,08	1.862,48	1.707,13	1.559,57	1.479,29
cl 2 3-4	2.572,68	2.169,52	2.030,85	1.913,11	1.754,38	1.598,85	1.517,03
cl 3 5-6	2.651,85	2.232,43	2.087,62	1.963,75	1.801,64	1.638,13	1.554,78
cl 4 7-8	2.731,02	2.295,34	2.144,39	2.014,38	1.848,90	1.677,40	1.592,52
cl 5 9-10	2.810,19	2.358,24	2.201,16	2.065,01	1.896,15	1.716,69	1.630,27
cl 6 11-12	2.889,37	2.421,15	2.257,93	2.115,65	1.943,41	1.755,96	1.668,01
cl 7 13-14-15	2.977,74	2.489,40	2.327,90	2.179,17	2.000,80	1.802,91	1.706,06
cl 8 16-17-18	3.066,12	2.577,65	2.397,87	2.242,69	2.058,18	1.849,86	1.744,12
cl 9 19-20-21		2.655,91	2.467,83	2.306,21	2.115,56	1.896,82	1.782,17
cl 10 22-23-24		2.734,16	2.537,80	2.369,73	2.172,95	1.943,77	1.820,22
cl 11 25-26-27		2.812,41	2.607,76	2.433,26	2.230,33	1.990,72	1.858,27
cl 12 28-29-30		2.890,66	2.677,73	2.496,78	2.287,72	2.037,67	1.896,32
cl 13 oltre		2.968,91	2.747,70	2.560,30	2.345,10	2.084,62	1.934,38

Handwritten signatures and notes in blue ink, including names like 'Pau', 'Roberto', 'Luca', 'Giovanni', 'Stefano', 'Antonio', 'Roberto', 'Stefano', 'Antonio', 'Roberto', 'Stefano', 'Antonio'.

Handwritten signature 'Lg' in blue ink.

EX Indennità di carica dei funzionari

Ex Indennità di carica
importo annuo dal 1.1.2015

	EX 3° GRADO	EX 2° GRADO	EX 1° GRADO
cl 1 1-2	7.995,65	5.868,48	3.629,03
cl 2 3-4	8.652,29	6.713,70	4.409,56
cl 3 5-6	9.708,96	7.538,84	5.190,08
cl 4 7-8-9	10.663,89	8.363,16	5.970,58
cl 5 10-11-12	11.420,55	9.188,35	6.751,12
cl 6 oltre	12.277,21	10.013,52	7.534,21

Ex Indennità di carica
importo mensile (1/14) dal 1.1.2015

	EX 3° GRADO	EX 2° GRADO	EX 1° GRADO
cl 1 1-2	571,12	420,61	259,22
cl 2 3-4	632,31	479,55	314,97
cl 3 5-6	693,50	538,49	370,72
cl 4 7-8-9	754,56	597,37	426,47
cl 5 10-11-12	815,75	656,31	482,22
cl 6 oltre	876,94	715,25	538,16

Ex Indennità di carica
importo annuo dal 1.1.2016

	EX 3° GRADO	EX 2° GRADO	EX 1° GRADO
cl 1 1-2	8.035,63	5.917,92	3.647,18
cl 2 3-4	8.896,55	6.747,27	4.431,61
cl 3 5-6	9.757,50	7.576,53	5.216,03
cl 4 7-8-9	10.616,71	8.404,98	6.000,43
cl 5 10-11-12	11.477,65	9.234,29	6.784,88
cl 6 oltre	12.338,60	10.063,59	7.571,88

Ex Indennità di carica
importo mensile (1/14) dal 1.1.2016

	EX 3° GRADO	EX 2° GRADO	EX 1° GRADO
cl 1 1-2	573,97	422,71	260,51
cl 2 3-4	635,47	481,95	316,54
cl 3 5-6	696,96	541,18	372,57
cl 4 7-8-9	758,34	600,36	428,60
cl 5 10-11-12	819,83	659,59	484,63
cl 6 oltre	881,33	718,83	540,85

Ex Indennità di carica
importo annuo dal 1.1.2017

	EX 3° GRADO	EX 2° GRADO	EX 1° GRADO
cl 1 1-2	8.115,99	5.977,10	3.683,85
cl 2 3-4	8.985,52	6.814,74	4.475,93
cl 3 5-6	9.855,08	7.652,30	5.268,19
cl 4 7-8-9	10.722,88	8.489,03	6.060,43
cl 5 10-11-12	11.592,43	9.326,63	6.852,73
cl 6 oltre	12.461,99	10.164,23	7.647,80

Ex Indennità di carica
importo mensile (1/14) dal 1.1.2017

	EX 3° GRADO	EX 2° GRADO	EX 1° GRADO
cl 1 1-2	579,71	426,94	263,12
cl 2 3-4	641,82	486,77	319,71
cl 3 5-6	703,93	546,59	376,30
cl 4 7-8-9	765,92	606,36	432,89
cl 5 10-11-12	828,03	666,19	489,48
cl 6 oltre	890,14	726,02	546,28

Indennità di carica
importo annuo dal 1.1.2018

	EX 3° GRADO	EX 2° GRADO	EX 1° GRADO
cl 1 1-2	8.213,38	6.048,83	3.727,85
cl 2 3-4	9.093,35	6.896,52	4.529,64
cl 3 5-6	9.973,34	7.744,13	5.331,41
cl 4 7-8-9	10.851,55	8.590,90	6.133,16
cl 5 10-11-12	11.731,54	9.438,55	6.934,96
cl 6 oltre	12.611,53	10.286,20	7.739,37

Indennità di carica
importo mensile (1/14) dal 1.1.2018

	EX 3° GRADO	EX 2° GRADO	EX 1° GRADO
cl 1 1-2	586,67	432,06	266,28
cl 2 3-4	649,53	492,61	323,55
cl 3 5-6	712,38	553,15	380,82
cl 4 7-8-9	775,11	613,64	438,08
cl 5 10-11-12	837,97	674,18	495,35
cl 6 oltre	900,82	734,73	552,81

Indennità di carica
importo annuo dal 1.7.2019

	EX 3° GRADO	EX 2° GRADO	EX 1° GRADO
cl 1 1-2	8.321,80	6.128,67	3.777,06
cl 2 3-4	9.213,38	6.987,55	4.589,43
cl 3 5-6	10.104,99	7.846,35	5.401,78
cl 4 7-8-9	10.994,79	8.704,30	6.214,12
cl 5 10-11-12	11.888,40	9.563,14	7.026,50
cl 6 oltre	12.778,00	10.421,98	7.841,53

Indennità di carica
importo mensile (1/14) dal 1.7.2019

	EX 3° GRADO	EX 2° GRADO	EX 1° GRADO
cl 1 1-2	594,41	437,76	269,79
cl 2 3-4	658,10	499,11	327,82
cl 3 5-6	721,79	560,45	385,84
cl 4 7-8-9	785,34	621,74	443,87
cl 5 10-11-12	849,03	683,08	501,89
cl 6 oltre	912,71	744,43	560,11

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

Tabella di trattamento economico fisso omnicomprendiva

Importo annuo

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	20.109,41	16.556,56	9.999,71	8.202,57
CL 2	20.589,81	16.925,15	10.210,66	8.379,99
CL 3	21.069,33	17.292,60	10.420,76	8.557,28
CL 4	21.548,44	17.661,05	10.632,13	8.734,67
CL 5	22.028,83	18.029,63	10.842,82	8.911,93
CL 6	22.508,37	18.397,06	11.052,91	
CL 7	22.988,76	18.765,53	11.264,31	
CL 8	23.469,14	19.134,12	11.475,23	
CL 9	23.947,41	19.501,55		
CL 10	24.427,81	19.870,76		
CL 11	24.908,18			
CL 12	25.387,70			
CL 13	25.868,09			

dal 1.1.2015

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Tabella di trattamento economico fisso omnicomprendiva

Importo mensile (1/14)

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	1.436,39	1.182,61	714,27	585,90
CL 2	1.470,70	1.208,94	729,33	598,57
CL 3	1.504,95	1.235,19	744,34	611,23
CL 4	1.539,17	1.261,50	759,44	623,91
CL 5	1.573,49	1.287,83	774,49	636,57
CL 6	1.607,74	1.314,08	789,49	
CL 7	1.642,05	1.340,40	804,59	
CL 8	1.676,37	1.366,72	819,66	
CL 9	1.710,53	1.392,97		
CL 10	1.744,84	1.419,34		
CL 11	1.779,16			
CL 12	1.813,41			
CL 13	1.847,72			

dal 1.1.2015

Tabella di trattamento economico fisso omnicomprendiva

Importo annuo

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	20.209,96	16.639,34	10.049,71	8.243,58
CL 2	20.692,76	17.009,78	10.261,71	8.421,89
CL 3	21.174,68	17.379,06	10.472,86	8.600,05
CL 4	21.656,18	17.749,36	10.685,29	8.778,34
CL 5	22.138,97	18.119,78	10.897,03	8.956,49
CL 6	22.620,91	18.489,05	11.108,17	
CL 7	23.103,70	18.859,36	11.320,63	
CL 8	23.586,49	19.229,79	11.532,61	
CL 9	24.067,15	19.599,06		
CL 10	24.549,95	19.970,11		
CL 11	25.032,72			
CL 12	25.514,64			
CL 13	25.997,43			

dal 1.1.2016

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Tabella di trattamento economico fisso omnicomprendiva

Importo mensile (1/14)

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	1.443,57	1.188,52	717,84	588,83
CL 2	1.478,05	1.214,98	732,98	601,56
CL 3	1.512,48	1.241,36	748,06	614,29
CL 4	1.546,87	1.267,81	763,24	627,02
CL 5	1.581,36	1.294,27	778,36	639,75
CL 6	1.615,78	1.320,65	793,44	
CL 7	1.650,26	1.347,10	808,62	
CL 8	1.684,75	1.373,56	823,76	
CL 9	1.719,08	1.399,93		
CL 10	1.753,57	1.426,44		
CL 11	1.788,05			
CL 12	1.822,47			
CL 13	1.856,96			

dal 1.1.2016

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Tabella di trattamento economico fisso omnicomprendiva

Importo annuo

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	20.412,06	16.805,73	10.150,21	8.326,02
CL 2	20.899,69	17.179,88	10.364,33	8.506,11
CL 3	21.386,43	17.552,85	10.577,59	8.686,05
CL 4	21.872,74	17.926,85	10.792,14	8.866,12
CL 5	22.360,36	18.300,98	11.006,00	9.046,05
CL 6	22.847,12	18.673,94	11.219,25	
CL 7	23.334,74	19.047,95	11.433,84	
CL 8	23.822,35	19.422,09	11.647,94	
CL 9	24.307,82	19.795,05		
CL 10	24.795,45	20.169,81		
CL 11	25.283,05			
CL 12	25.769,79			
CL 13	26.257,40			

dal 1.1.2017

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Tabella di trattamento economico fisso omnicomprendiva

Importo mensile (1/14)

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	1.458,00	1.200,41	725,02	594,72
CL 2	1.492,84	1.227,13	740,31	607,58
CL 3	1.527,60	1.253,78	755,54	620,43
CL 4	1.562,34	1.280,49	770,87	633,29
CL 5	1.597,17	1.307,21	786,14	646,15
CL 6	1.631,94	1.333,85	801,38	
CL 7	1.666,77	1.360,57	816,70	
CL 8	1.701,60	1.387,29	832,00	
CL 9	1.736,27	1.413,93		
CL 10	1.771,10	1.440,70		
CL 11	1.805,93			
CL 12	1.840,70			
CL 13	1.875,53			

dal 1.1.2017

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Tabella di trattamento economico fisso omnicomprendiva
Importo annuo

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	20.657,00	17.007,40	10.272,01	8.425,93
CL 2	21.150,49	17.386,04	10.488,70	8.608,18
CL 3	21.643,07	17.763,48	10.704,52	8.790,28
CL 4	22.135,21	18.141,97	10.921,65	8.972,51
CL 5	22.628,68	18.520,59	11.138,07	9.154,60
CL 6	23.121,29	18.898,03	11.353,88	
CL 7	23.614,76	19.276,53	11.571,05	
CL 8	24.108,22	19.655,16	11.787,72	
CL 9	24.599,51	20.032,59		
CL 10	25.093,00	20.411,85		
CL 11	25.586,45			
CL 12	26.079,03			
CL 13	26.572,49			

dal 1.1.2018

Tabella di trattamento economico fisso omnicomprendiva
Importo mensile (1/14)

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	1.475,50	1.214,81	733,72	601,85
CL 2	1.510,75	1.241,86	749,19	614,87
CL 3	1.545,93	1.268,82	764,61	627,88
CL 4	1.581,09	1.295,86	780,12	640,89
CL 5	1.616,33	1.322,90	795,68	653,90
CL 6	1.651,52	1.349,86	810,99	
CL 7	1.686,77	1.376,90	826,50	
CL 8	1.722,02	1.403,94	841,98	
CL 9	1.757,11	1.430,90		
CL 10	1.792,36	1.457,99		
CL 11	1.827,60			
CL 12	1.862,79			
CL 13	1.898,04			

dal 1.7.2019

Tabella di trattamento economico fisso omnicomprendiva
Importo annuo

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	20.929,67	17.231,90	10.407,60	8.537,15
CL 2	21.429,68	17.615,54	10.627,15	8.721,81
CL 3	21.928,76	17.997,96	10.845,82	8.906,31
CL 4	22.427,39	18.381,44	11.065,82	9.090,95
CL 5	22.927,38	18.765,06	11.285,09	9.275,44
CL 6	23.426,49	19.147,48	11.503,75	
CL 7	23.926,47	19.530,98	11.723,79	
CL 8	24.426,45	19.914,61	11.943,32	
CL 9	24.924,22	20.297,02		
CL 10	25.424,23	20.681,29		
CL 11	25.924,19			
CL 12	26.423,27			
CL 13	26.923,25			

dal 1.7.2019

Tabella di trattamento economico fisso omnicomprendiva
Importo mensile (1/14)

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	1.494,98	1.230,85	743,40	609,80
CL 2	1.530,69	1.258,25	759,08	622,99
CL 3	1.566,34	1.285,57	774,70	636,17
CL 4	1.601,96	1.312,96	790,42	649,35
CL 5	1.637,67	1.340,36	806,08	662,53
CL 6	1.673,32	1.367,68	821,70	
CL 7	1.709,03	1.395,07	837,41	
CL 8	1.744,75	1.422,47	853,09	
CL 9	1.780,30	1.449,79		
CL 10	1.816,02	1.477,24		
CL 11	1.851,73			
CL 12	1.887,38			
CL 13	1.923,09			

Handwritten signature

Handwritten signature

Large handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten signature

Terzo elemento prospetto

Terzo elemento

Importo annuo

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	452,03	316,40	482,45
CL 2	473,22	331,66	507,43
CL 3	498,62	349,41	531,32
CL 4	519,76	363,81	556,69
CL 5	540,92	379,03	581,40
CL 6	566,32	396,83	605,53
CL 7	587,47	411,21	630,88
CL 8	608,62	426,42	655,66
CL 9	634,03	444,23	
CL 10	655,21	458,62	
CL 11	676,35		
CL 12	701,75		
CL 13	722,91		

dal 1.1.2015

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Terzo elemento

Importo mensile (1/14)

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	32,29	22,60	34,46
CL 2	33,80	23,69	36,25
CL 3	35,62	24,96	37,95
CL 4	37,13	25,99	39,76
CL 5	38,64	27,07	41,53
CL 6	40,45	28,35	43,25
CL 7	41,96	29,37	45,05
CL 8	43,47	30,46	46,83
CL 9	45,29	31,73	
CL 10	46,80	32,76	
CL 11	48,31		
CL 12	50,13		
CL 13	51,64		

dal 1.1.2015

[Large handwritten signature]

Terzo elemento

Importo annuo

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	454,29	317,98	484,86
CL 2	475,59	333,32	509,97
CL 3	501,11	351,16	533,98
CL 4	522,36	365,63	559,47
CL 5	543,62	380,93	584,31
CL 6	569,15	398,81	608,66
CL 7	590,41	413,27	633,83
CL 8	611,66	428,55	658,94
CL 9	637,20	446,45	
CL 10	658,49	460,91	
CL 11	679,73		
CL 12	705,26		
CL 13	726,52		

dal 1.1.2016

[Handwritten signature]

Terzo elemento

Importo mensile (1/14)

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	32,45	22,71	34,63
CL 2	33,97	23,81	36,43
CL 3	35,79	25,08	38,14
CL 4	37,31	26,12	39,96
CL 5	38,83	27,21	41,74
CL 6	40,65	28,49	43,47
CL 7	42,17	29,52	45,27
CL 8	43,69	30,61	47,07
CL 9	45,51	31,89	
CL 10	47,04	32,92	
CL 11	48,55		
CL 12	50,38		
CL 13	51,89		

dal 1.1.2016

[Handwritten signature]

Terzo elemento

Importo annuo

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	458,83	321,16	489,71
CL 2	480,35	336,65	515,07
CL 3	506,12	354,67	539,32
CL 4	527,58	369,29	565,06
CL 5	549,06	384,74	590,15
CL 6	574,84	402,80	614,65
CL 7	596,31	417,40	640,17
CL 8	617,78	432,84	665,53
CL 9	643,57	450,91	
CL 10	665,07	465,52	
CL 11	686,53		
CL 12	712,31		
CL 13	733,79		

dal 1.1.2017

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Terzo elemento

Importo mensile (1/14)

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	32,77	22,94	34,88
CL 2	34,31	24,05	36,79
CL 3	36,15	25,33	38,52
CL 4	37,68	26,38	40,36
CL 5	39,22	27,48	42,15
CL 6	41,06	28,77	43,90
CL 7	42,59	29,81	45,73
CL 8	44,13	30,92	47,54
CL 9	45,97	32,21	
CL 10	47,51	33,25	
CL 11	49,04		
CL 12	50,88		
CL 13	52,41		

dal 1.1.2017

[Multiple handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	464,34	325,01	495,59
CL 2	486,11	340,69	521,25
CL 3	512,19	358,93	545,79
CL 4	533,91	373,72	571,84
CL 5	555,85	389,36	597,23
CL 6	581,74	407,63	622,03
CL 7	603,47	422,41	647,85
CL 8	625,19	438,03	673,52
CL 9	651,29	456,32	
CL 10	673,05	471,11	
CL 11	694,77		
CL 12	720,86		
CL 13	742,80		

dal 1.1.2018

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	33,17	23,22	35,40
CL 2	34,72	24,34	37,23
CL 3	36,59	25,64	38,99
CL 4	38,14	26,69	40,85
CL 5	39,89	27,81	42,66
CL 6	41,55	29,12	44,43
CL 7	43,11	30,17	46,28
CL 8	44,66	31,29	48,11
CL 9	46,52	32,59	
CL 10	48,08	33,65	
CL 11	49,63		
CL 12	51,49		
CL 13	53,04		

dal 1.7.2019

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	470,47	329,30	502,13
CL 2	492,53	345,19	528,13
CL 3	518,95	363,67	552,99
CL 4	540,96	378,65	579,39
CL 5	562,98	394,50	605,11
CL 6	589,42	413,01	630,24
CL 7	611,44	427,99	656,40
CL 8	633,44	443,81	682,41
CL 9	659,89	462,34	
CL 10	681,93	477,33	
CL 11	703,94		
CL 12	730,38		
CL 13	752,40		

dal 1.7.2019

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	33,81	23,52	35,87
CL 2	35,18	24,66	37,72
CL 3	37,07	25,98	39,50
CL 4	38,64	27,05	41,39
CL 5	40,21	28,18	43,22
CL 6	42,10	29,50	45,02
CL 7	43,67	30,57	46,89
CL 8	45,25	31,70	48,74
CL 9	47,14	33,02	
CL 10	48,71	34,10	
CL 11	50,28		
CL 12	52,17		
CL 13	53,74		

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

Pagina 8

[Handwritten signature]

Assegno ad personam contrattuale di cui all' allegato 7 CCNL 29/10/1987

Importo annuo	Anno	Mese (1/14)
Valore dell' assegno dal 1.1.2015	4.763,99	340,29
Valore dell' assegno dal 1.1.2016	4.787,81	341,99
Valore dell' assegno dal 1.1.2017	4.835,89	345,41
Valore dell' assegno dal 1.1.2018	4.893,72	349,55
Valore dell' assegno dal 1.7.2019	4.958,32	354,17

[Handwritten signature]

Provvigione aggiuntiva di cui all' art. 158 CCNL 18/12/1999
(valore degli importi medi annui)

	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
Provvigione aggiuntiva per il 2015	979,19	731,97	556,88	398,26
Provvigione aggiuntiva per il 2016	984,09	735,83	559,66	400,25
Provvigione aggiuntiva per il 2017	993,93	742,99	565,26	404,25
Provvigione aggiuntiva per il 2018	1.005,86	751,91	572,04	409,10
Provvigione aggiuntiva per il 2019	1.019,14	761,84	579,59	414,50

[Handwritten signature]

Personale amministrativo

Tabella stipendiale omnicomprensiva dal 1.1.2015

Table with 8 columns: CLASSE, LIV. 7, LIV. 6, LIV. 5, LIV. 4, LIV. 3, LIV. 2, LIV. 1. Rows include classes from 1-2-3-4 to 12-33-34 and 'altre'.

Tabella stipendiale omnicomprensiva dal 1.1.2015

Table with 8 columns: CLASSE, LIV. 7, LIV. 6, LIV. 5, LIV. 4, LIV. 3, LIV. 2, LIV. 1. Rows include classes from 1-2-3-4 to 12-33-34 and 'altre'.

Tabella stipendiale omnicomprensiva dal 1.1.2016

Table with 8 columns: CLASSE, LIV. 7, LIV. 6, LIV. 5, LIV. 4, LIV. 3, LIV. 2, LIV. 1. Rows include classes from 1-2-3-4 to 12-33-34 and 'altre'.

Tabella stipendiale omnicomprensiva dal 1.1.2016

Table with 8 columns: CLASSE, LIV. 7, LIV. 6, LIV. 5, LIV. 4, LIV. 3, LIV. 2, LIV. 1. Rows include classes from 1-2-3-4 to 12-33-34 and 'altre'.

Tabella stipendiale omnicomprensiva dal 1.1.2017

Table with 8 columns: CLASSE, LIV. 7, LIV. 6, LIV. 5, LIV. 4, LIV. 3, LIV. 2, LIV. 1. Rows include classes from 1-2-3-4 to 12-33-34 and 'altre'.

Tabella stipendiale omnicomprensiva dal 1.1.2017

Table with 8 columns: CLASSE, LIV. 7, LIV. 6, LIV. 5, LIV. 4, LIV. 3, LIV. 2, LIV. 1. Rows include classes from 1-2-3-4 to 12-33-34 and 'altre'.

Handwritten signature at the top right.

Large handwritten signatures and notes on the right side of the page, including names like 'Pelley', 'Julio Bustoni', and 'Luisa Synke'.

Handwritten initials 'AB' at the bottom left.

Handwritten signature 'G.M.' at the bottom center.

Handwritten initials 'AB' at the bottom center.

Handwritten signature 'MIR' at the bottom center.

Handwritten signature 'S.' at the bottom right.

Personale di cui alla sezione prima

Tabella stipendiale complessiva

dal 1.1.2015

Importo annuo		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	21.580,21
cl 2	5-6-7	22.251,35
cl 3	8-9-10	22.922,52
cl 4	11-12-13	23.593,67
cl 5	14-15-16	24.264,80
cl 6	17-18-19	24.935,94
cl 7	20-21-22	25.607,08
cl 8	23-24-25	26.278,23
cl 9	26-27-28	26.949,40
cl 10	29-30-31	27.620,51
cl 11	32-33-34	28.291,63
cl 12	oltre	28.962,80

Tabella stipendiale complessiva

dal 1.1.2015

Importo mensile (1/14)		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	1.541,44
cl 2	5-6-7	1.589,38
cl 3	8-9-10	1.637,32
cl 4	11-12-13	1.685,26
cl 5	14-15-16	1.733,20
cl 6	17-18-19	1.781,14
cl 7	20-21-22	1.829,08
cl 8	23-24-25	1.877,02
cl 9	26-27-28	1.924,96
cl 10	29-30-31	1.972,89
cl 11	32-33-34	2.020,83
cl 12	oltre	2.068,77

Tabella stipendiale complessiva

dal 1.1.2016

Importo annuo		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	21.688,11
cl 2	5-6-7	22.362,61
cl 3	8-9-10	23.037,13
cl 4	11-12-13	23.711,64
cl 5	14-15-16	24.386,12
cl 6	17-18-19	25.060,62
cl 7	20-21-22	25.735,12
cl 8	23-24-25	26.409,62
cl 9	26-27-28	27.084,15
cl 10	29-30-31	27.758,61
cl 11	32-33-34	28.433,09
cl 12	oltre	29.107,61

Tabella stipendiale complessiva

dal 1.1.2016

Importo mensile (1/14)		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	1.549,15
cl 2	5-6-7	1.597,33
cl 3	8-9-10	1.645,51
cl 4	11-12-13	1.693,69
cl 5	14-15-16	1.741,87
cl 6	17-18-19	1.790,04
cl 7	20-21-22	1.838,22
cl 8	23-24-25	1.886,40
cl 9	26-27-28	1.934,58
cl 10	29-30-31	1.982,76
cl 11	32-33-34	2.030,94
cl 12	oltre	2.079,12

Tabella stipendiale complessiva

dal 1.1.2017

Importo annuo		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	21.904,99
cl 2	5-6-7	22.586,24
cl 3	8-9-10	23.267,50
cl 4	11-12-13	23.948,76
cl 5	14-15-16	24.629,98
cl 6	17-18-19	25.311,23
cl 7	20-21-22	25.992,47
cl 8	23-24-25	26.673,72
cl 9	26-27-28	27.354,99
cl 10	29-30-31	28.036,20
cl 11	32-33-34	28.717,42
cl 12	oltre	29.398,69

Tabella stipendiale complessiva

dal 1.1.2017

Importo mensile (1/14)		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	1.564,64
cl 2	5-6-7	1.613,30
cl 3	8-9-10	1.661,96
cl 4	11-12-13	1.710,63
cl 5	14-15-16	1.759,28
cl 6	17-18-19	1.807,95
cl 7	20-21-22	1.856,61
cl 8	23-24-25	1.905,27
cl 9	26-27-28	1.953,93
cl 10	29-30-31	2.002,59
cl 11	32-33-34	2.051,24
cl 12	oltre	2.099,91

[Handwritten signature]

Tabella stipendiale fissa complessiva
Importo annuo

CLASSE	
cl 1 1-2-3	14.169,48
cl 2 4-5-6	14.523,72
cl 3 7-8-9	14.877,95
cl 4 10-11-12	15.232,19
cl 5 13-14-15	15.586,43
cl 6 16-17-18	15.940,64
cl 7 oltre	16.294,87

dal 1.1.2018

Tabella stipendiale fissa complessiva
Importo mensile (1/14)

CLASSE	
cl 1 1-2-3	1.012,11
cl 2 4-5-6	1.037,41
cl 3 7-8-9	1.062,71
cl 4 10-11-12	1.088,01
cl 5 13-14-15	1.113,32
cl 6 16-17-18	1.138,82
cl 7 oltre	1.163,92

dal 1.1.2018

Tabella stipendiale fissa complessiva
Importo annuo

CLASSE	
cl 1 1-2-3	14.512,13
cl 2 4-5-6	14.874,93
cl 3 7-8-9	15.237,73
cl 4 10-11-12	15.600,53
cl 5 13-14-15	15.963,34
cl 6 16-17-18	16.326,12
cl 7 oltre	16.688,91

dal 1.1.2019

Tabella stipendiale fissa complessiva
Importo mensile (1/14)

CLASSE	
cl 1 1-2-3	1.036,58
cl 2 4-5-6	1.062,80
cl 3 7-8-9	1.088,41
cl 4 10-11-12	1.114,32
cl 5 13-14-15	1.140,24
cl 6 16-17-18	1.166,15
cl 7 oltre	1.192,07

dal 1.1.2019

Tabella stipendiale fissa complessiva
Importo annuo

CLASSE	
cl 1 1-2-3	14.703,69
cl 2 4-5-6	15.071,28
cl 3 7-8-9	15.438,87
cl 4 10-11-12	15.806,46
cl 5 13-14-15	16.174,06
cl 6 16-17-18	16.541,62
cl 7 oltre	16.909,20

dal 1.7.2019

Tabella stipendiale fissa complessiva
Importo mensile (1/14)

CLASSE	
cl 1 1-2-3	1.050,26
cl 2 4-5-6	1.076,52
cl 3 7-8-9	1.102,78
cl 4 10-11-12	1.129,03
cl 5 13-14-15	1.155,29
cl 6 16-17-18	1.181,54
cl 7 oltre	1.207,80

dal 1.7.2019

Tabella stipendiale omnicomprensiva

Importo annuo		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	26.457,74
cl 2	5-6-7	27.280,58
cl 3	8-9-10	28.103,40
cl 4	11-12-13	28.926,26
cl 5	14-15-16	29.749,08
cl 6	17-18-19	30.571,91
cl 7	20-21-22	31.394,76
cl 8	23-24-25	32.217,59
cl 9	26-27-28	33.040,42
cl 10	29-30-31	33.863,24
cl 11	32-33-34	34.686,10
cl 12	oltre	35.508,93

dal 1.1.2015

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Tabella stipendiale complessiva

Importo mensile (1/14)		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	1.889,84
cl 2	5-6-7	1.948,61
cl 3	8-9-10	2.007,39
cl 4	11-12-13	2.066,16
cl 5	14-15-16	2.124,93
cl 6	17-18-19	2.183,71
cl 7	20-21-22	2.242,48
cl 8	23-24-25	2.301,26
cl 9	26-27-28	2.360,03
cl 10	29-30-31	2.418,80
cl 11	32-33-34	2.477,58
cl 12	oltre	2.536,35

dal 1.1.2015

[Handwritten signature]

Tabella stipendiale omnicomprensiva

Importo annuo		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	26.590,03
cl 2	5-6-7	27.416,98
cl 3	8-9-10	28.243,92
cl 4	11-12-13	29.070,89
cl 5	14-15-16	29.897,83
cl 6	17-18-19	30.724,77
cl 7	20-21-22	31.551,73
cl 8	23-24-25	32.378,68
cl 9	26-27-28	33.205,62
cl 10	29-30-31	34.032,56
cl 11	32-33-34	34.859,53
cl 12	oltre	35.686,47

dal 1.1.2016

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

Tabella stipendiale complessiva

Importo mensile (1/14)		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	1.899,29
cl 2	5-6-7	1.958,36
cl 3	8-9-10	2.017,42
cl 4	11-12-13	2.076,49
cl 5	14-15-16	2.135,56
cl 6	17-18-19	2.194,63
cl 7	20-21-22	2.253,70
cl 8	23-24-25	2.312,78
cl 9	26-27-28	2.371,83
cl 10	29-30-31	2.430,90
cl 11	32-33-34	2.489,97
cl 12	oltre	2.549,03

dal 1.1.2016

[Handwritten signature]

Tabella stipendiale omnicomprensiva

Importo annuo		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	28.855,93
cl 2	5-6-7	27.891,15
cl 3	8-9-10	28.526,36
cl 4	11-12-13	29.361,60
cl 5	14-15-16	30.196,81
cl 6	17-18-19	31.032,02
cl 7	20-21-22	31.867,25
cl 8	23-24-25	32.702,47
cl 9	26-27-28	33.537,68
cl 10	29-30-31	34.372,89
cl 11	32-33-34	35.208,13
cl 12	oltre	36.043,33

dal 1.1.2017

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Tabella stipendiale complessiva

Importo mensile (1/14)		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	1.918,28
cl 2	5-6-7	1.977,94
cl 3	8-9-10	2.037,60
cl 4	11-12-13	2.097,26
cl 5	14-15-16	2.156,92
cl 6	17-18-19	2.216,57
cl 7	20-21-22	2.276,23
cl 8	23-24-25	2.335,89
cl 9	26-27-28	2.395,55
cl 10	29-30-31	2.455,21
cl 11	32-33-34	2.514,87
cl 12	oltre	2.574,52

dal 1.1.2017

[Handwritten signature]

PERSONALE AMMINISTRATIVO GIA' IN FORZA AL 18 DICEMBRE 1999

Una Tantum per tabella stipendiale

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2	457,68	386,68	362,36	341,88	313,36	286,28	271,52
cl 2 3-4	472,24	398,24	372,76	351,16	322,04	293,48	278,48
cl 3 5-6	486,76	409,76	383,20	360,44	330,72	300,68	285,40
cl 4 7-8	501,28	421,32	393,60	369,76	339,36	307,88	292,32
cl 5 9-10	515,84	432,88	404,04	379,04	348,04	315,12	299,24
cl 6 11-12	530,36	444,40	414,44	388,36	356,72	322,32	306,16
cl 7 13-14-15	546,60	458,80	427,32	400,00	367,24	330,92	313,16
cl 8 16-17-18	562,80	473,16	440,16	411,64	377,80	339,56	320,16
cl 9 19-20-21		487,52	453,00	423,32	388,32	348,16	327,12
cl 10 22-23-24		501,88	465,84	434,96	398,84	356,80	334,12
cl 11 25-26-27		516,24	478,68	446,64	409,40	365,40	341,08
cl 12 28-29-30		530,60	491,52	458,28	419,92	374,04	348,08
cl 13 oltre		544,96	504,36	469,96	430,44	382,64	355,08

EX Indennità di carica dei funzionari

Una Tantum per ex indennità di carica

CLASSE	EX 3° GRADO	EX 2° GRADO	EX 1° GRADO
cl 1 1-2	105,88	77,96	47,84
cl 2 3-4	117,24	88,92	58,12
cl 3 5-6	128,56	99,84	68,40
cl 4 7-8-9	139,88	110,76	78,68
cl 5 10-11-12	151,24	121,68	88,96
cl 6 oltre	162,60	132,60	99,28

PERSONALE ADDETTO ALL'ORGANIZZAZIONE PRODUTTIVA ED ALLA PRODUZIONE

Una Tantum per tabella stipendiale

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	267,64	220,36	133,08	109,16
CL 2	274,00	225,24	135,88	111,52
CL 3	280,40	230,12	138,68	113,88
CL 4	286,76	235,04	141,48	116,24
CL 5	293,16	239,96	144,32	118,60
CL 6	299,56	244,84	147,08	
CL 7	305,96	249,76	149,92	
CL 8	312,32	254,64	152,72	
CL 9	318,72	259,52		
CL 10	325,08	264,44		
CL 11	331,48			
CL 12	337,88			
CL 13	344,28			

Terzo elemento produttori

Una Tantum per terzo elemento

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	6,00	4,20	6,44
CL 2	6,28	4,40	6,76
CL 3	6,64	4,64	7,08
CL 4	6,92	4,84	7,40
CL 5	7,20	5,04	7,72
CL 6	7,52	5,28	8,04
CL 7	7,80	5,48	8,40
CL 8	8,08	5,68	8,72
CL 9	8,44	5,92	
CL 10	8,72	6,12	
CL 11	9,00		
CL 12	9,32		
CL 13	9,64		

Una Tantum per provvigione aggiuntiva

LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
13,04	9,76	7,40	5,32

PERSONALE ASSUNTO DAL 18 DICEMBRE 1999

Personale amministrativo

Una Tantum per tabella stipendiale

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2-3-4	451,32	381,28	357,28	337,08	308,96	282,28	267,76
cl 2 5-6-7	466,12	393,16	368,40	347,60	318,60	291,04	276,08
cl 3 8-9-10	480,92	405,00	379,52	358,08	328,20	299,84	284,40
cl 4 11-12-13	495,72	416,84	390,64	368,56	337,80	308,60	292,72
cl 5 14-15-16	510,52	428,72	401,76	379,04	347,40	317,40	301,04
cl 6 17-18-19	525,32	440,56	412,84	389,52	357,04	326,16	309,36
cl 7 20-21-22	540,12	452,44	423,96	400,00	366,64	334,96	317,72
cl 8 23-24-25	554,92	464,28	435,08	410,48	376,24	343,72	326,04
cl 9 26-27-28		476,16	446,20	420,96	385,84	352,52	334,36
cl 10 29-30-31		488,00	457,32	431,44	395,48	361,28	342,68
cl 11 32-33-34		499,88	468,40	441,92	405,08	370,04	351,00
cl 12 oltre		511,72	479,52	452,40	414,68	378,84	359,32

EX Indennità di carica dei funzionari

Una Tantum per ex indennità di carica

CLASSE	EX 3° GRADO	EX 2° GRADO	EX 1° GRADO
cl 1 1-2-3-4	104,40	76,88	47,16
cl 2 5-6-7	116,72	88,76	58,32
cl 3 8-9-10	129,00	100,60	69,48
cl 4 11-12-13	141,32	112,44	80,64
cl 5 oltre	153,64	124,32	91,76

Personale di cui alla sezione prima

Una Tantum per tabella stipendiale

CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	283,20
cl 2	5-6-7	292,00
cl 3	8-9-10	300,80
cl 4	11-12-13	309,60
cl 5	14-15-16	318,40
cl 6	17-18-19	327,24
cl 7	20-21-22	336,04
cl 8	23-24-25	344,84
cl 9	26-27-28	353,64
cl 10	29-30-31	362,44
cl 11	32-33-34	371,28
cl 12	oltre	380,08

Personale di cui alla sezione seconda

Una Tantum per tabella stipendiale

CLASSE		
cl 1	1-2-3	181,00
cl 2	4-5-6	185,52
cl 3	7-8-9	190,08
cl 4	10-11-12	194,60
cl 5	13-14-15	199,12
cl 6	16-17-18	203,64
cl 7	oltre	208,16

Coordinatore di team

Una Tantum per tabella stipendiale

CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	347,20
cl 2	5-6-7	358,00
cl 3	8-9-10	368,80
cl 4	11-12-13	379,60
cl 5	14-15-16	390,40
cl 6	17-18-19	401,20
cl 7	20-21-22	412,00
cl 8	23-24-25	422,80
cl 9	26-27-28	433,56
cl 10	29-30-31	444,36
cl 11	32-33-34	455,16
cl 12	oltre	465,96

Personale amministrativo

Una Tantum per tabella stipendiale

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2-3-4	551,74	466,11	436,77	412,08	377,70	345,09	327,34
cl 2 5-6-7	569,83	480,64	450,37	424,94	389,49	355,80	337,51
cl 3 8-9-10	587,92	495,11	463,96	437,75	401,22	366,55	347,68
cl 4 11-12-13	606,02	509,59	477,56	450,56	412,96	377,26	357,85
cl 5 14-15-16	624,11	524,11	491,15	463,38	424,70	388,02	368,02
cl 6 17-18-19	642,20	538,58	504,70	476,19	436,48	398,73	378,19
cl 7 20-21-22	660,30	553,11	518,29	489,00	448,22	409,49	388,41
cl 8 23-24-25	678,39	567,58	531,89	501,81	459,95	420,20	398,58
cl 9 26-27-28		582,11	545,48	514,62	471,69	430,96	408,76
cl 10 29-30-31		596,58	559,07	527,44	483,47	441,66	418,93
cl 11 32-33-34		611,10	572,62	540,25	495,21	452,37	429,10
cl 12 oltre		625,58	586,21	553,06	506,95	463,13	439,27

[Handwritten signature]

EX Indennità di carica dei funzionari

Una Tantum per ex indennità di carica

CLASSE	EX 3° GRADO	EX 2° GRADO	EX 1° GRADO
cl 1 1-2-3-4	127,63	93,99	57,65
cl 2 5-6-7	142,69	108,51	71,30
cl 3 8-9-10	157,70	122,98	84,94
cl 4 11-12-13	172,76	137,46	98,58
cl 5 oltre	187,82	151,98	112,18

[Large area of handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Rosale', 'Julia Buseti', 'MR', 'AB', 'psanti', '3' and various illegible scribbles.]

Personale di cui alla sezione prima

Una Tantum per tabella stipendiale

CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	346,21
cl 2	5-6-7	356,97
cl 3	8-9-10	367,73
cl 4	11-12-13	378,49
cl 5	14-15-16	389,24
cl 6	17-18-19	400,05
cl 7	20-21-22	410,81
cl 8	23-24-25	421,57
cl 9	26-27-28	432,32
cl 10	29-30-31	443,08
cl 11	32-33-34	453,89
cl 12	oltre	464,65

Personale di cui alla sezione seconda

Una Tantum per tabella stipendiale

CLASSE		
cl 1	1-2-3	221,27
cl 2	4-5-6	226,80
cl 3	7-8-9	232,37
cl 4	10-11-12	237,90
cl 5	13-14-15	243,42
cl 6	16-17-18	248,95
cl 7	oltre	254,48

Coordinatore di team

Una Tantum per tabella stipendiale

CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	424,45
cl 2	5-6-7	437,66
cl 3	8-9-10	450,86
cl 4	11-12-13	464,06
cl 5	14-15-16	477,26
cl 6	17-18-19	490,47
cl 7	20-21-22	503,67
cl 8	23-24-25	516,87
cl 9	26-27-28	530,03
cl 10	29-30-31	543,23
cl 11	32-33-34	556,43
cl 12	oltre	569,64

