

## Bcc: Rinnovo del contratto nazionale - Le novità

*Care colleghe e cari colleghi,*

*come già sapete, dopo circa un anno di trattative con Federcasse, nella notte di venerdì 21 dicembre è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Quadri Direttivi e delle Aree professionali del Credito cooperativo.*

*L'ipotesi sarà ora sottoposta alla discussione e alla votazione degli organismi nazionali dei sindacati e delle banche. **Quindi sarà, come sempre, illustrata e votata dalle colleghe e dai colleghi nelle assemblee che si terranno in tutta Italia.** Nell'attesa che venga predisposto il materiale da parte del sindacato nazionale, di seguito vi indichiamo le principali novità introdotte (Il testo integrale è disponibile sul portale della FISAC/CGIL <http://www.fisac.it/BCC>).*

*2 gennaio 2013*

**Aumenti salariali** Nella tabella qui sotto trovate gli aumenti che verranno pagati in 3 scaglioni (a giugno 2012, 2013, 2014) quale EDR (elemento distinto dalla retribuzione): quello che ha decorrenza giugno 2012 sarà corrisposto nei primi mesi del 2013 con relativi arretrati.

Importo mensile aumenti da	1/6/12	1/6/14	1/6/14
QD 4° Livello	70,21	140,41	238,70
QD 3° Livello	61,64	123,29	209,59
QD 2° Livello	54,79	109,59	186,30
QD 1° Livello	52,74	105,48	179,32
<b>3ª Area 4° Livello</b>	<b>46,00</b>	<b>93,00</b>	<b>170,00</b>
3ª Area 3° Livello	44,52	89,04	151,37
3ª Area 2° Livello	42,81	85,62	145,55
3ª Area 1° Livello	41,10	82,19	139,73
2ª Area 2° Livello	39,04	78,08	132,74
2ª Area 1° Livello	36,64	73,29	124,59
1ª Area (Liv. unico)	34,25	68,49	116,44

**Fondo per la nuova occupazione** E' stato istituito un Fondo che ha l'obiettivo di stabilizzazione i contratti a termine, gli apprendisti e i somministrati; in sostanza il mantenimento dei livelli occupazionali soprattutto nelle banche maggiormente colpite dalla crisi. I lavoratori contribuiranno con uno 0,125% della retribuzione imponibile, il contributo a carico delle aziende sarà invece dello 0,375%.

Il nuovo Fondo, unitamente al Fondo di solidarietà contribuisce a tessere una rete, anche preventiva, di sostegno al reddito e all'occupazione.

**Licenziamenti** E' stato uno dei nodi della trattativa. Federcasse pretendeva in sostanza di annullare le previsioni dell'art. 78 del vigente CCNL (che stabilisce norme di tutela per tutte le Bcc in caso di licenziamento ILLEGITTIMO) e richiedendo l'automatico recepimento delle previsioni della legge n. 92 del 28 giugno 2012 (c.d. Riforma del Lavoro).

Ora sarà una commissione bilaterale delle Parti stipulanti a trovare soluzioni "concordate" entro il 2013.

**Premio di risultato** Il premio di risultato è stato uno degli istituti più contrastati nella trattativa.

A fronte della richiesta di trasformare il PDR in un sistema incentivante si è infine confermato l'impianto contrattuale nazionale e il "demando" alla contrattazione integrativa.

Le rettifiche sui crediti (voce 130 del Conto economico) incideranno del 30% sul calcolo finale del premio di competenza dell'esercizio 2011, rispettivamente, del 40% e del 50%, sui premi di competenza degli anni 2012/ 2013. Il PDR di competenza dell'esercizio 2012 verrà negoziato grazie al rinnovo del CCNL.

**Assistenza e previdenza** La contribuzione per l'assistenza sanitaria aumenterà, a regime, di un ulteriore 0,20% della retribuzione imponibile, attestandosi quindi ad un complessivo 0,30%.

Gli ulteriori contributi a carico delle Aziende saranno dello 0,12% ; quelli a carico dei lavoratori dello 0,08% (0,04% su base annua - 2013 e 2014).

Un ulteriore intervento è stato effettuato a favore delle generazioni di lavoratori più giovani: un contributo aziendale aggiuntivo a previdenza complementare dello 0,10% annuo per gli assunti in BCC dopo il 31/12/2000.

**Maternità** Integrazione al 100% del salario per la maternità a rischio, con equiparazione al trattamento per l'astensione obbligatoria.

**Comporto di malattia** Il comporto è il periodo nel quale viene mantenuto il posto di lavoro (retribuito) durante l'assenza per malattia.

Abbiamo contrastato il tentativo di omologare la norma presente nelle BCC ai restanti settori.

Si mantiene, pertanto, la disciplina ai fini del computo del cumulo di assenze per malattia, portato a 18 mesi.

Sono state privilegiate quelle patologie gravi e invalidanti che richiedono lunghi periodi di cura: per queste il comporto viene elevato fino a un massimo di 40 mesi.

L'Azienda dovrà avvisare il lavoratore ammalato sulla scadenza del periodo di comporto retribuito, perché egli possa esercitare in tempo il diritto al successivo periodo di aspettativa non retribuita.

Abbiamo ottenuto un impegno a recepire modalità di lavoro e flessibilità che consentano al malato di conciliare, ove possibile, cura e lavoro, in modo da ridurre l'incidenza sul comparto disponibile.

### La prestazione lavorativa dei Quadri direttivi

Corresponsione ai quadri direttivi di primo e secondo livello, in via sperimentale e con decorrenza dal 1° gennaio 2013 del compenso per lavoro straordinario per le eventuali prestazioni aggiuntive, con l'obiettivo di rendere effettivamente esigibile l'autogestione della prestazione lavorativa.

### Le procedure e gli strumenti per affrontare le situazioni di difficoltà/crisi aziendale

Si rafforzano strumenti e procedure per gestire le ricadute sui lavoratori e sull'occupazione delle ristrutturazioni e delle situazioni di difficoltà/ crisi aziendale.

**Responsabilità civile professionale** Su rischi professionali e le responsabilità individuali l'ipotesi d'accordo riformula parzialmente l'art. 42 del CCNL. L'Azienda deve farsi carico della tutela legale e delle sanzioni amministrative nella quali dovessero incorrere i lavoratori nell'espletamento dell'attività lavorativa (antiriciclaggio, lotta all'usura, Mifid e privacy).

**Part time** Durata minima di 12 mesi, salvo periodi più brevi richiesti dal lavoratore, così da consentire una programmazione delle esigenze familiari, di cura ecc.

**Orario di sportello** Per il periodo di vigenza del nuovo CCNL, le Aziende potranno estendere l'attuale nastro orario "extra standard" (oggi dalle 7.00 alle 19.15) fino alle ore 20.00, previo accordo sindacale. Per il solo anno 2013 l'orario di sportello nei giorni semi festivi sarà di 4 ore e 50, immutato, però, l'orario di lavoro di tutti gli addetti.

**Permessi e ferie** Dal 1 gennaio 2013 per tutto il personale inquadrato nella categoria quadri direttivi il periodo annuale di ferie è di 26 giorni.

Dal 1 gennaio 2014 per tutto il personale inquadrato nelle aree professionali le ore di permesso annuale, quale deduzione annuale dall'orario di lavoro, ex art. 118 saranno di 10 ore, per il periodo 1 gennaio 2013 - 31 dicembre 2013 le stesse saranno pari a 7 e 30 minuti.

**Nuove assunzioni - Apprendistato** Le nuove assunzioni a tempo indeterminato e le stabilizzazioni di lavoratori assunti e/o utilizzati con durata a termine saranno effettuate con un salario di ingresso flessibile (18% in meno per 4 anni), ma con una maggiore contribuzione a previdenza complementare (2% in più). L'obiettivo è di favorire l'accesso al lavoro direttamente con contratti a tempo indeterminato e la stabilizzazione delle tipologie di contratti e/o rapporti di lavoro a tempo determinato, ivi compresi i "somministrati".

*A parer nostro, il rinnovo del CCNL contribuisce a:*

- "fissare" un quadro di regole e di certezze di tutele e diritti per tutti i lavoratori del Movimento di Credito cooperativo;
- porre le premesse per il riconoscimento e la valorizzazione delle nuove generazioni di lavoratori, cui la risposta dovrà essere data, anzitutto, sul piano della crescita professionale e del relativo inquadramento.

*In questi lunghi mesi abbiamo condiviso con Voi la preoccupazione per un negoziato difficile e incerto, ma con la convinzione che, con il Vostro sostegno, avremmo raggiunto l'obiettivo del rinnovo del contratto.*

*E' stato importante "rintuzzare" l'attacco di Federcasse sulla materia dei licenziamenti, sui quali la CGIL si è spesa nel Paese a volte in modo solitario: lo diciamo senza enfasi e con la consapevolezza che tutto il mondo del lavoro è sotto attacco e che le difficoltà non sono finite.*

*Noi siamo convinti che la cooperazione di credito a fini mutualistici resti uno snodo indispensabile per le comunità e l'economia dei territori: per questo, richiediamo ancora al Credito cooperativo coerenza nell'applicazione degli accordi e l'apertura di un confronto concreto sulle strategie del Movimento.*

## Il Coordinamento Fisac/Cgil delle Bcc della Federazione Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta

ALLORA, PERCHÉ IN QUESTO NUOVO ANNO NON INIZIARE FINALMENTE LA COSTRUZIONE TANTE VOLTE RIMANDATA DI UN MONDO MIGLIORE, EH?



O QUALCHE DEFICIENTE HA SMARRITO I PROGETTI?



Nelle aziende		
Azienda	Riferimento	Telefono
Bcc Caraglio	Federica GERBAUDO	0171 945554
Bcc Pianfei	Daniele BABOLIN	334 6604632
Bcc Valdostana	Stefano FASSONI	335 6659068
Sba	Isabella GIRAUDO	0171 347329
Sul territorio		
Territorio	Riferimento	Telefono
Cuneo	Marco DEL BROCCO	335 8317767
	Mauro VERRA	335 7387373
Alessandria	Daniela EMILIANI	334 6566908
Torino	Cinzia BORGIA	339 8048783
Genova	Monica ZUIN	342 1417581
Savona	Antonio MOLINATTO	335 6711348
Imperia	Piero RE	331 6767629