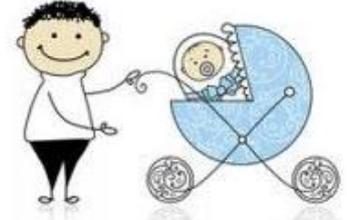


IL CONGEDO OBBLIGATORIO PER I PADRI PER IL 2017

La Legge di Bilancio 2017 ha prorogato i **2 giorni di congedo obbligatorio previsto per i padri lavoratori dipendenti per le nascite e le adozioni/affidamenti avvenuti nel 2017.**

Non è invece stato prorogato per l'anno 2017 il congedo facoltativo di 1-2 giorni (previsto per gli anni 2013-2015 e subordinato alla decisione della madre lavoratrice di non fruire di altrettanti giorni del proprio congedo di maternità): pertanto tali giornate di congedo non potranno essere fruite per il 2017.

Differenti previsioni (4 giorni di congedo obbligatorio - 1 giorno di congedo facoltativo) varranno per il **2018** e saranno oggetto di una **successiva nota**.



CONGEDO OBBLIGATORIO DI 2 GIORNI

Il congedo **obbligatorio** di 2 giorni (anche, ma non necessariamente, continuativi) deve essere fruito **entro il 5° mese** dalla nascita del bambino, **anche in contemporanea** alla fruizione del congedo di maternità o parentale della madre (cosiddette astensioni obbligatorie o facoltative della madre).

IL TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Il padre lavoratore dipendente ha diritto ad un'**indennità giornaliera a carico dell'INPS pari al 100%** della retribuzione.

Dal punto di vista previdenziale gli viene riconosciuta la **contribuzione figurativa** piena.

LA DOMANDA E LE MODALITÀ DI FRUIZIONE DEL CONGEDO OBBLIGATORIO

Il padre deve **comunicare** in forma scritta (allegato **fac-simile** richiesta), con un **preavviso non inferiore a 15 giorni**, all'**azienda**² i giorni in cui fruirà del congedo, e - se richiesti in relazione all'evento nascita - sulla base della data presunta del parto: sarà poi compito del datore di lavoro comunicare all'INPS le giornate di congedo utilizzate.

I permessi in questione **non** sono **frazionabili ad ore**.

Le norme illustrate si applicano **anche al padre adottivo o affidatario** e il termine del 5° mese decorre dall'effettivo ingresso in famiglia del minore nel caso di adozione nazionale o dall'ingresso del minore in Italia nel caso di adozione internazionale.

Alessandria, 28 febbraio 2017

¹ Legge 11 dicembre 2016, n. 232 - Art. 1, comma 354

² Fatti salvi i casi in cui sia previsto il pagamento diretto da parte dell'INPS

Spett.

Oggetto: Richiesta di CONGEDO OBBLIGATORIO PER IL PADRE LAVORATORE ai sensi dell'articolo 4, comma 24, della legge 28 giugno 2012, n. 92, e successive modificazioni e integrazioni.

Il sottoscritto _____ padre di _____
nato/a a _____ il _____ comunica che intende fruire del congedo
obbligatorio previsto per il padre lavoratore dipendente dall'articolo 4, comma 24, della legge 28
giugno 2012, n. 92, e successive modificazioni e integrazioni, il/i giorno/i _____

Distinti saluti.

Firma

Data _____

Allegato:

- Certificato di nascita del/la bambino/a