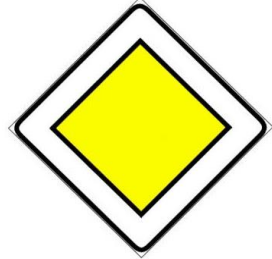


IL DIRITTO DI PRECEDENZA PER I LAVORATORI ASSUNTI A TERMINE COSE UTILI DA SAPERE PER PERMETTERE CHE IL DIRITTO SIA ESERCITATO

NOTA PER I DELEGATI



L'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015 ha confermato nei confronti del lavoratore che abbia prestato attività lavorativa con uno o più **contratti a termine** presso la stessa azienda per **almeno 6 mesi**, il "**diritto di precedenza**" rispetto alle assunzioni a tempo **indeterminato** effettuate dalla medesima azienda nel periodo successivo.



Vediamo di che cosa si tratta, quali sono i requisiti e quali adempimenti vanno osservati da parte del lavoratore per esercitare questo diritto, precisando che andrà altresì verificato che la contrattazione collettiva di riferimento non preveda criteri diversi da quelli stabiliti per legge.

LA NORMA

"Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi, il lavoratore che, nell'esecuzione di uno o più contratti a tempo determinato presso la stessa azienda, ha prestato attività lavorativa per un periodo superiore a **sei mesi** ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro entro i **successivi dodici mesi** con riferimento alle **mansioni già espletate** in esecuzione dei rapporti a termine." (comma 1 dell'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015)

LAVORATRICI MADRI (comma 2 art. 24)

Nel caso in cui una lavoratrice durante il rapporto di lavoro a tempo determinato fruisca del **congedo di maternità** (c.d. maternità obbligatoria) il periodo di assenza dal lavoro **concorre al raggiungimento della soglia dei 6 mesi** utili a maturare il diritto di precedenza rispetto alle assunzioni a tempo **indeterminato**.

Alle medesime lavoratrici è inoltre riconosciuto il **diritto di precedenza** nelle assunzioni a tempo **determinato** effettuate, sempre per le stesse mansioni, entro i successivi 12 mesi

COME FAR VALERE IL DIRITTO

Nei casi descritti, il diritto di precedenza può essere esercitato **a condizione che il lavoratore manifesti per iscritto** (v. fac-simili alle pagine successive) **la propria volontà** di essere assunto a tempo indeterminato al datore di lavoro **entro 6 mesi** dalla cessazione del rapporto di lavoro a termine.

Il diritto di precedenza si estingue una volta trascorso un anno dalla data di cessazione del rapporto. In altri termini esso vincola il datore di lavoro per le assunzioni effettuate nei 12 mesi successivi alla cessazione del rapporto del lavoratore che ha manifestato la volontà di avvalersi del diritto.

LAVORATORI STAGIONALI

Per completezza riportiamo anche quanto previsto per i lavoratori stagionali. Il lavoratore assunto a tempo determinato per lo svolgimento di attività stagionali ha diritto di precedenza rispetto a nuove assunzioni a tempo **determinato** da parte dello stesso datore di lavoro per le **medesime attività stagionali**.

La manifestazione di volontà dovrà essere comunicata per **iscritto entro 3 mesi** dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.



Spett.

RACCOMANDATA A.R.

Oggetto: Diritto di precedenza ai sensi dell'articolo 24 del Decreto legislativo n. 81/2015
--

Io sottoscritto _____ avendo prestato attività lavorativa
mediante **un/più** rapporto/i di lavoro a termine alle dipendenze di codesta rispettabile Ditta per un
periodo superiore a sei mesi, con la presente manifesto la volontà di esercitare il diritto di
precedenza, di cui all'articolo 24 del Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, rispetto alle
assunzioni a tempo indeterminato effettuate nell'arco temporale previsto dalla citata norma.

Ringrazio per l'attenzione e invio distinti saluti.

Firma

Data _____

N. telefono _____

Indirizzo e-mail _____

Indirizzo postale _____

Spett.

RACCOMANDATA A.R.

Oggetto: Diritto di precedenza ai sensi dell'articolo 24 del Decreto legislativo n. 81/2015
--

Io sottoscritta _____ essendo stata alle dipendenze di
codesta rispettabile Ditta mediante [un/più](#) rapporto/i di lavoro a termine per un periodo superiore a
sei mesi, nel corso dei quali ho usufruito del congedo di maternità (c.d. maternità obbligatoria), con
la presente manifesto la volontà di esercitare il diritto di precedenza, di cui all'articolo 24 del
Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, rispetto alle assunzioni a tempo indeterminato e alle
assunzioni a tempo determinato effettuate nell'arco temporale previsto dalla citata norma.

Ringrazio per l'attenzione e invio distinti saluti.

Firma

Data _____

N. telefono _____

Indirizzo e-mail _____

Indirizzo postale _____

FAC SIMILE PER LAVORATORI STAGIONALI

Spett.

RACCOMANDATA A.R.

Oggetto: Diritto di precedenza ai sensi dell'articolo 24 del Decreto legislativo n. 81/2015
--

Io sottoscritto _____ avendo prestato attività lavorativa per lo svolgimento di attività stagionali alle dipendenze di codesta rispettabile Ditta, con la presente manifesto la volontà di esercitare il diritto di precedenza, di cui all'articolo 24 del Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, rispetto alle assunzioni a tempo determinato per le medesime attività stagionali, effettuate nell'arco temporale previsto dalla citata norma.

Ringrazio per l'attenzione e invio distinti saluti.

Firma

Data _____

N. telefono _____

Indirizzo e-mail _____

Indirizzo postale _____