

Permessi ex festività

www.fisac.it

ASSICURAZIONI - 2012

FESTIVITA' SOPPRESSE: QUATTRO GIORNI

- **19** marzo S.Giuseppe
- **17** maggio - Ascensione
- **7** giugno (ex Corpus Domini: 60° giorno dopo Pasqua)
- **29** giugno (SS. Pietro e Paolo)

Per il 2012 le giornate di ex festività sono Quattro (4) , sono riconosciute perché cadenti in un giorno lavorativo compreso tra il lunedì e il venerdì.

Ricordiamo che, per fruire interamente delle festività soppresse, occorre per i giorni sopraindicati avere diritto all'intero trattamento economico. Non bisogna cioè richiedere in quei giorni aspettative o permessi non retribuiti.

Le festività soppresse sono fruibili dal 1° gennaio al 31 marzo dell'anno successivo.

SANTO PATRONO

La ricorrenza del Santo Patrono, é considerato giorno festivo in ciascuna piazza di lavoro.

Per la piazza di Roma il 29 giugno vale anche come ex festività (Allegato 7 CCNL).

SEMIFESTIVITA'

Sono considerati giorni semifestivi il 2 novembre, il 24 dicembre, il 31 dicembre, per i dipendenti ex Groupama Assicurazioni SpA e Groupama Assicurazioni Vita SpA., una giornata semifestiva è da considerarsi di chiusura aziendale (accordo 2000) sarà da definire con l'azienda quale.

PART - TIME:

Nelle giornate semifestive i Lavoratori part-time osserveranno l'orario di entrata fissato dal contratto individuale, mentre quello di uscita sarà anticipato calcolando una riduzione di orario proporzionale a quello del personale full-time.