

# Permessi ex festività

[www.fisac.it](http://www.fisac.it)

## AGENZIE DI ASSICURAZIONE IN GESTIONE LIBERA - 2014

### FESTIVITÀ SOPPRESSE:

Vi comunichiamo che le festività sopresse (art. 31 c. 4 del CCNL di settore) per l'anno 2014, religiose e civili, sono le seguenti:

- 19 marzo - S. Giuseppe
- 1 giugno - Ascensione
- 22 giugno - Corpus Domini
- 29 giugno - SS. Pietro e Paolo
- 4 novembre - Unità Nazionale

Vi ricordiamo che il CCNL prevede per le lavoratrici ed i lavoratori delle Agenzie, per le prime quattro giornate elencate (le festività sopresse religiose), la possibilità di comunicare all'Agente se per l'anno in corso (2014) si vogliono recuperare le giornate stesse sotto forma di "riposo compensativo" (i riposi possono anche essere fruiti ad ore e vengono di solito evidenziati nella busta paga alla voce "permessi" o "permessi ex festività"), oppure mediante riconoscimento di una indennità sostitutiva che va ad aggiungersi alla retribuzione ordinaria.

Il sistema di calcolo da adottare (art. 31 c. 7) per determinare la retribuzione aggiuntiva di uno di questi giorni è il seguente:

### **retribuzione annuale lorda/250**

La giornata del 4 novembre (festività soppressa civile), invece, non dà luogo a riposo compensativo ma è solo da retribuire (art. 31 c. 5), ed il sistema di calcolo per determinarne la retribuzione aggiuntiva è il medesimo evidenziato sopra.

Il CCNL prevede (art. 31 c. 2) i seguenti giorni semifestivi: Venerdì Santo; Vigilia dell'Assunzione di M.V. (14 agosto); Commemorazione dei defunti (2 novembre); Vigilia di Natale (24 dicembre); Ultimo giorno dell'anno (31 dicembre).

In questi giorni semifestivi il turno di lavoro avrà termine alle ore 12,00. I part time sono tenuti a prestare solo la metà delle ore di lavoro previste nella giornata in cui cade il semifestivo con l'obbligo di effettuare gli eventuali recuperi orari nella settimana (esempio: lavoratore con orario di solo 4 ore la mattina: la prestazione lavorativa sarà limitata a 2 ore; lavoratore con orario di solo 4 ore il pomeriggio: la prestazione lavorativa di 2 ore non avrà luogo nel giorno in questione ma ridistribuita in altro giorno della settimana, da concordare). Ricordiamo che le ferie fruite in giorno semifestivo verranno computate nella misura di mezza giornata (art. 39 c. 2)

Vi ricordiamo, infine, che il giorno 29 giugno 2014 (SS. Pietro e Paolo - Patrono di Roma) cade di domenica, e pertanto è prevista (art. 31 c. 8) la retribuzione aggiuntiva calcolata con gli stessi criteri di cui sopra.

**PERMESSI (ART. 43 CCNL):**

Vi ricordiamo, infine, che entro il 31/12/2013 è possibile fruire dei permessi previsti all'art. 43.

Il monte ore annuale di 16 ore di permesso per documentati motivi per l'anno 2013 si azzererà in mancanza di richieste. Naturalmente il monte ore ripartirà con la data del 1/1/2014.