

SETTORE CREDITO ABI

FESTIVITÀ SOPPRESSE 2022

Nel 2022 i giorni di permesso per ex festività spettanti alle lavoratrici e ai lavoratori delle **AREE PROFESSIONALI** saranno **QUATTRO**, relativi alle seguenti ricorrenze:

- Ascensione *39° giorno dopo la Pasqua: per il 2022, 26 maggio - giovedì*
- Corpus Domini *60° giorno dopo la Pasqua: per il 2022, 16 giugno - giovedì*
- SS. Pietro e Paolo *29 giugno - mercoledì*
- Festa dell'Unità Nazionale *4 novembre - venerdì*

Per i **QUADRI DIRETTIVI** (e per i **Dirigenti**) il numero delle giornate per il 2022 è ridotto a **TRE**, in quanto una giornata di ex festività è destinata a finanziare il Fondo per l'Occupazione (per gli appartenenti alle **Aree Professionali** il contributo si realizza attraverso la rinuncia a 7 ore e 30 minuti delle 23 ore di dotazione iniziale di banca delle ore: pertanto la **dotazione iniziale di banca delle ore** diventa di **15 ore e 30 minuti**)¹.

I dipendenti il cui **orario settimanale** preveda il **sabato lavorativo** avranno diritto ad un ulteriore giorno di permesso per ex festività, considerato che il 19 marzo, S. Giuseppe, cadrà di sabato.

Per quanto riguarda la piazza di **Roma**, il 29 giugno, SS. Pietro e Paolo, è giornata festiva e, pertanto, i giorni di permesso si riducono di una unità.

I permessi per ex festività spettano solamente se nei giorni relativi il lavoratore ha diritto all'intero trattamento economico: quindi **il diritto alla fruizione decade qualora nelle date citate si verificano assenze non retribuite dalla banca**. Ciò può avvenire, per esempio, per scioperi, aspettative per motivi personali, congedi parentali non retribuiti, o per le cosiddette **giornate di solidarietà** ("sospensione attività") **se fruite in coincidenza con le date indicate**. *Raccomandiamo quindi di non pianificare le giornate di solidarietà in concomitanza con le giornate di festività sopresse (19/03/2022 - 26/05/2022 - 16/06/2022 - 29/06/2022 - 04/11/2022) in quanto ciò comporterebbe la perdita della rispettiva giornata di permesso ex festività. - ATTENZIONE!*

I permessi per ex festività sono **fruibili nel periodo 16 gennaio - 14 dicembre** (salvo deroghe previste da accordi aziendali).

MANCATA MONETIZZAZIONE

In alcune aziende sono in vigore accordi che hanno stabilito per un periodo transitorio la **sospensione della monetizzazione** delle festività sopresse non utilizzate e che pertanto eventuali **residui non fruiti al 31 dicembre dell'anno di competenza** vadano **perduti** (non è possibile ottenere **nessuna compensazione**) - **ATTENZIONE!**

FESTIVITÀ CHE SE COINCIDENTI CON LA DOMENICA DANNO DIRITTO ALLA SCELTA TRA IL RECUPERO O IL COMPENSO AGGIUNTIVO: 25 Aprile - 1° Maggio - 2 Giugno

Nel 2022 la festività civile del 1° Maggio cadrà di domenica e pertanto si ha diritto ad **una giornata di recupero**: salvo accordi aziendali che dispongano diversamente la mancata fruizione ne determina la monetizzazione.

Alessandria, 3 gennaio 2022

FISAC CGIL Alessandria

¹ Per il personale a part time il contributo è fissato in misura proporzionale alla minore durata della prestazione lavorativa.