

# Ipotesi di rinnovo CCNL Abi: buona occupazione, rispetto dei diritti e tutela del salario

1

## CREAZIONE DI UN FONDO PER L'OCCUPAZIONE

- Viene prevista la costituzione di un Fondo che erogherà un contributo finanziario alle aziende che assumono a tempo indeterminato o "stabilizzano" rapporti di lavoro oggi precari.
- Il Fondo verrà finanziato attraverso la devoluzione di un giorno di permesso da parte di tutti i lavoratori e dei dirigenti.
- Il top management e' impegnato a contribuire al fondo nella misura del 4% dei loro compensi.

## LIVELLO RETRIBUTIVO DI INSERIMENTO PROFESSIONALE

Inquadramento 01/giu/2012 01/giu/2013 01/giu/2014

3A 1L 33,70 67,40 114,58

2

## AUMENTI SALARIALI CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO

Inquadramento	01/giu/12	01/giu/13	01/giu/14
QD 4	70,21	140,41	238,70
QD 3	61,64	123,29	209,59
QD 2	54,79	109,59	186,30
QD 1	52,74	105,48	179,32
3A 4L	46,00	93,00	170,00
3A 3L	44,52	89,04	151,37
3A 2L	42,81	85,62	145,55
3A 1L	41,10	82,19	139,73
2A 3L	39,04	78,08	132,74
2A 2L	37,67	75,34	128,08
2A 1L	36,64	73,29	124,59
Livello Unico + G. Nott.	34,93	69,86	118,77
Livello Unico	34,25	68,49	116,44

- Congelamento per 18 mesi degli scatti di anzianità a partire dal 1° gennaio 2013.
- Congelamento della maturazione del TFR dalle voci stipendio e scatti di anzianità per la vigenza contrattuale.

CGIL

# Ipotesi di rinnovo CCNL Abi: buona occupazione, rispetto dei diritti e tutela del salario

3

## ALLARGAMENTO DELLE TUTELE DELL'AREA CONTRATTUALE

- Attraverso rimodulazione dei contratti complementari mediante l'insourcing, al fine di far rientrare lavorazioni e lavoratori oggi in aziende che applicano contratti diversi da quelli del credito.

4

## INTRODUZIONE DEL SALARIO DI INSERIMENTO PROFESSIONALE

- inserimento dei neo assunti a tempo indeterminato nel primo livello della terza area professionale per i primi quattro anni con una riduzione economica del 18% pari ad un salario di € 1.679,89 ed una garanzia di contribuzione previdenziale complementare pari al 4%.

5

## LA SFIDA DELLA PRODUTTIVITA' E LA DIFESA DELL'OCCUPAZIONE

- Apertura degli sportelli bancari dalle 8.00 alle 20.00.
- Fungibilità dei quadri direttivi.
- Possibilità di negoziare il salario incentivante insieme al premio di produttività.

6

## RAFFORZAMENTO DELLE RELAZIONI SINDACALI

Attraverso la costituzione e/o il rilancio delle commissioni paritetiche

- Pari opportunità e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro
- Salute e sicurezza
- Responsabilità sociale
- Orario
- Osservatorio sulla produttività
- Semplificazione normativa.
- Inquadramenti

